



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

Аналитический центр при  
Правительстве Российской Федерации

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

16.02.2024 № 15-4/10/В-2534

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрен протокол заочного заседания рабочей группы от экспертного и делового сообщества в сфере трудовых отношений и охраны труда при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 12 января 2024 г. № 1.24ДС, и сообщается следующее.

С 27 ноября 2023 г. проводились технические работы по переводу Федеральной государственной информационной системы учета результатов специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ), Единой общероссийской справочной информационной системы по охране труда, а также Информационной системы тестирования экспертов по специальной оценке условий труда (далее - Системы) на обновленную техническую платформу, в связи с чем сервисы Систем были временно не доступны по не зависящим от Минтруда России причинам.

С 27 декабря 2023 г. сервисы Систем доступны для пользователей в соответствии с предусмотренным законодательством функционалом. Доступ к Системам для пользователей осуществляется посредством личного кабинета по охране труда работодателя (ЛКОТ), расположенном на официальном сайте Минтруда России.

Дополнительная информация в части осуществления доступа в Систему для представителей организаций, проводящих специальную оценку условий труда, представлена по ссылке: <https://akot.rosmintrud.ru/LoginInfo>.

Алгоритм представления в Систему сведений о проведении специальной оценки условий труда за период отсутствия доступа к Системам в настоящее время размещен во ФГИС СОУТ.

Вышеуказанная информация доведена до Роструда в установленном порядке.

Таким образом, с 27 декабря 2023 г. сервисы Систем для пользователей работают в полном объеме, позволяющем исполнить обязательные требования, предусмотренные законодательством, а также обязательства гражданско-правового характера.

При этом сбои в работе Систем не порождают возникновения новых правовых отношений и не могут являться предметом законодательного регулирования. Учитывая изложенное, считаем, что внесение изменений в нормативные правовые акты в связи с проведением технических работ не целесообразно.

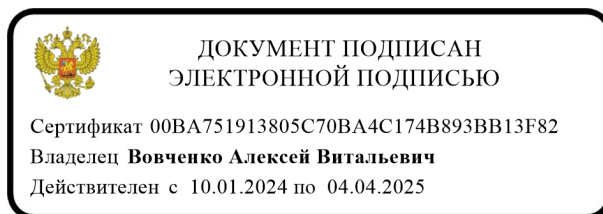
Вместе с тем, вопросы, возникающие у экспертного и делового сообщества, находятся в плоскости правоприменения, а также осуществления государственного контроля(надзора) за соблюдением трудового законодательства, в том числе законодательства о специальной оценке условий труда.

В соответствии с частью 1 статьи 25 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» государственный контроль (надзор) за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В этой связи, считаем, что вопрос о предоставлении официальных разъяснений по вопросам правоприменения отдельных положений трудового законодательства находится в компетенции Федеральной службы по труду и занятости.

При необходимости, Минтруд России готов предоставить Роструду при подготовке таких разъяснений методическую и информационную помощь.

А.В. Вовченко



А.В. Николаев

+7 (495) 587-88-89 1541