

ОХРАНА ТРУДА

И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Промышленная,
экологическая,
пожарная, информационная,
экономическая безопасность,
производительность труда

№ 13 (823)

Специализированная газета

7 – 27 июля 2023 г.

НОВОСТИ

На каждый вопрос

Специалисты Роструда с начала года дали больше 170 тысяч консультаций работникам и работодателям по вопросам соблюдения трудового законодательства. Разъяснительная работа ведется в рамках ответов на обращения граждан, во время профилактических мероприятий, на горячей линии, а также через сервис «Дежурный инспектор». Роструд напоминает, что получить телефонную консультацию можно на федеральной горячей линии, которая работает круглосуточно по телефону 8-800-707-88-41, доб. 0.

Для самоподготовки

На сайте Минтруда в разделе «Обучение руководителей и специалистов по охране труда» Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (ЕИСОТ) стали доступны все вопросы с вариантами ответов для самоподготовки к проверке знания требований охраны труда. Представленные материалы разделены на блоки: оказание первой помощи пострадавшим; использование СИЗ; требования по охране труда; безопасные методы и приемы выполнения работ.

Решить проблему

На портале «Онлайнинспекция.рф» запущен сервис по урегулированию разногласий между работником и работодателем. С помощью него можно направить обращение напрямую работодателю с целью предварительного решения проблемы. Для подачи обращения работник должен указать ИНН и адрес электронной почты предприятия. В этом случае работодатель получит уведомление о поступлении обращения и сможет предоставить ответ через свой личный кабинет на «Онлайнинспекции.рф».

По новой форме

Социальный фонд России утвердил новую форму извещения о легком несчастном случае. В связи с изданием приказа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 28.06.2023 № 1226 старая форма утратила силу. Для сообщения о тяжелых, групповых или смертельных несчастных случаях по-прежнему будет использоваться форма, утвержденная приказом Минтруда России от 20.04.2022 №223н.

В особых условиях

Обнародован проект Приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работах в условиях воздействия виброакустических факторов». Документ предлагается ввести в действие с 1 сентября 2024 г. Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда, предъявляемые к организации и осуществлению основных производственных процессов и работ в условиях повышенного уровня шума и вибрации, воздействия инфразвука и ультразвука.

АКТУАЛЬНО

ЖДЕМ ПОВЫШЕНИЯ

С 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА В РОССИИ ПЛАНИРУЕТСЯ УВЕЛИЧИТЬ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА



Увеличение МРОТ приведет к росту заработных плат для 4,8 миллиона работников

На общественное обсуждение представлен законопроект, подготовленный Минтрудом России. Согласно документу, со следующего года МРОТ увеличится на 18,5 процента.

Минимальный размер оплаты труда запланировано увеличить до 19242 рублей. Такое изменение МРОТ приведет к росту заработных плат для 4,8 миллиона работников и повысит пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. По данным Минтруда РФ, чтобы достигнуть нового показателя минималки, из бюджетов всех уровней планируется направить 75,9 млрд рублей, а из внебюджетного сектора – 47,4 млрд рублей.

Другое изменение, предложенное Минтрудом, касается изменения соотношения МРОТ и медианной зарплаты. С 1 января 2025 года предлагается увеличить эту зависимость более

чем на 14%. Как объясняют в министерстве, с 2021 года МРОТ устанавливался на уровне 42% от медианной заработной платы. С целью оперативного реагирования на рост цен методика была приостановлена до 2025 года. С 1 января 2025-го для сохранения опережающих темпов роста МРОТ его соотношение с медианной заработной платой будет не меньше 48% медианной зарплаты, рассчитанной Росстатом за год, предшествующий принятию закона о МРОТ на очередной год.

Напомним, минимальный размер оплаты труда указывает работодателю, что нельзя платить меньше МРОТ сотруднику на полной ставке. Выполнить требование закона должен каждый работодатель. Что касается пособий, то изменения будут заметны только в 2025 году, когда их сумму рассчитают за два предыдущих года.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

ЦИФРЫ

На 1 января 2021 года МРОТ был установлен на уровне 12 792 рубля, на 1 января 2022 года – 13 890 рублей, на 1 января 2023 года – 16 242 рубля.

Медианная зарплата — это заработная плата, больше и меньше которой получают половина работающих граждан. По данным Росстата, медианная зарплата составляла: в 2019 году – 30 458 рублей, в 2020 году – 32 422 рубля, в 2021 году – 35 370 рублей, в 2022 году – 40 368 рублей.

ВНИМАНИЕ!

ПОДПИСКА – 2023!

С ЛЮБОГО МЕСЯЦА

Если вы не успели оформить подписку в рамках подписной кампании, можете сделать это с любого месяца – как в почтовом отделении, так и онлайн. Оформить и оплатить подписку, не выходя из офиса, очень просто. Достаточно зайти на сайт podpiska.pochta.ru и в строке поиска написать название нашей газеты.

Полугодовой индекс – ПР 698.
Годовой индекс – ПА 273.



Цена подписки
на 5 месяцев
II полугодия 2023 года –
473 руб. 85 коп.

Подписка через редакцию:
(347) 273-61-39, 8-917-785-28-29.

Безналичным расчетом –
через подписное агентство
ГК «Урал-Пресс».

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

ОТВЕТИТ ВСЕМ

ВИРТУАЛЬНЫЙ ПОМОЩНИК
ДАЛ БОЛЬШЕ 24 ТЫСЯЧ
КОНСУЛЬТАЦИЙ ЗА ПОЛГОДА



Чат-бот поможет найти ответ на любой вопрос

Чат-бот на портале «Онлайн-инспекция.рф» с начала года проконсультировал пользователей больше 24 тысяч раз. Технология позволяет быстро получить информацию и ответы на вопросы, сформированные на основе имеющихся на сайте данных.

Как рассказали в Роструде, для распознавания запросов пользователей в системе сформированы обучающие и валидационные примеры. Поскольку в основе чат-бота лежит технология искус-

ственного интеллекта, он обучается на вопросах пользователей, что позволяет повышать качество ответов.

На данный момент пользователям портала «Онлайн-инспекция.рф» доступно больше 20 бесплатных сервисов. Среди наиболее популярных – «Электронный инспектор» для прохождения самопроверки соблюдения трудового законодательства и «Дежурный инспектор», позволяющий получить развернутую онлайн-консультацию и ответ на вопрос в течение одного – трех рабочих дней.

НА ЗАМЕТКУ

ВОЗВРАЩАЕМ СРЕДСТВА

ДО 1 АВГУСТА НУЖНО ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ
О ФИНАНСИРОВАНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Согласно Правилам финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, утвержденным приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н, можно вернуть до 20 процентов от суммы страховых взносов.

В соответствии с п. 2 Правил сумму возврата можно увеличить до 30 процентов, если дополнительные средства сверх 20 процентов направить на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

Если организации, численность работников которых не превышает 100 человек, в течение двух предыдущих лет вообще не финансировали

профилактику травматизма, то появляются два дополнительных условия:

✓ сумму возврата страховых взносов нужно рассчитывать с учетом страховых взносов не за прошлый год, а за предыдущие три года;

✓ максимальная сумма возврата от страховых взносов за три года должна быть не больше общей суммы страховых взносов организации за текущий год.

Опираясь на суммы, которые получит страхователь от регионального отделения СФР, необходимо определить мероприятия, расходы на которые можно возместить. Специалисты рекомендуют подобрать те, которые позволят получить максимальную сумму возмещения.

Ксения ЛАРИНА



Дополнительные средства можно направить на санаторно-курортное лечение предпенсионеров

ПО ЗАКОНУ

ЗАЩИТА ВРЕМЕНЕМ

КАК КОМПЕНСИРОВАТЬ ВРЕДНОСТЬ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Кому, как не вредникам, нужно больше отдыхать? Закон гарантирует этой категории работников сокращенное рабочее время и дополнительный отпуск.

Работающие с вредными или опасными условиями труда в первую очередь защищены временем. Согласно определению, это уменьшение вредного действия неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса за счет снижения срока их действия.

Основная гарантия – это сокращенная рабочая неделя и рабочий день:

- рабочая неделя – не больше 36 часов;
- рабочий день (смена) при сокращенном рабочем времени: не более 8 часов – при 36-часовой рабочей неделе и 6 часов – при 30-часовой рабочей неделе.

Однако при определенных условиях рабочий день и неделя вредников могут быть увеличены. Во-первых, при наличии в отраслевом (межотраслевом) соглашении и коллективном с конкретным работодателем условия о возможности такого увеличения и порядка, размера и условий выплаты денежной компенсации. Во-вторых, при письменном согласии работника.

В-третьих, если рабочая неделя не превысит в конечном итоге 40 часов.

Еще одна гарантия вредникам – дополнительный отпуск. Его продолжительность – не менее 7 дней. Лишняя неделя отдыха положена тем, чьи условия труда признаны вредными в результате спецоценки, при этом вредность определена 2, 3 или 4 степенью или условия труда признаны опасными. Важно, чтобы в стаж, дающий право на допущенный отпуск, было включено время, фактически отработанное во вредных или опасных условиях труда.

Дмитрий БЕЛОВ



Тем, чьи условия труда признаны вредными, положен дополнительный отпуск

ПЛЮС ОПЛАТА

Оплата труда работающим во вредных и опасных условиях труда производится в повышенном размере за счет выплаты компенсаций. Минимальный размер повышения составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для видов работ с нормальными условиями труда.

СЕРЬЕЗНЫЙ ВОПРОС

РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

РОСТРУД ПОМОГАЕТ ВЕРНУТЬ
ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ

В каждом российском регионе есть организации, задолжавшие своим сотрудникам крупные суммы. Территориальные органы Роструда принимают своевременные меры и восстанавливают права работников.



Новосибирская область

Гострудинспекция приняла меры по ликвидации задолженности по заработной плате в МП «МЕТРО МиР» на сумму более 9 миллионов рублей. Организации объявлено предостережение о недопустимости нарушений. Предостережение рассмотрено, незаконно задержанная заработная плата 187 работникам выплачена.

Чеченская Республика

Территориальный орган Роструда в Чеченской Республике восстановил трудовые права 290 работников ГБУ «Шатойская межрайонная больница». Им выплачена задержанная зарплата в сумме 6,3 миллиона рублей.

Ставропольский край

Более 4 миллионов рублей задолжала 155 работникам зерновая компания ООО «Парижская коммуна». В результате принятых инспекцией труда мер трудовые права сотрудников были восстановлены, зарплата выплачена.

Москва

Гострудинспекция в г. Москве восстановила трудовые права 62 работников ООО «НПО ХС Машиностроение». В ходе проверочных мероприятий инспектор труда установил, что работодатель допустил образование долга по оплате труда в сумме более 2,3 миллиона рублей. В результате принятых мер выявленная задолженность погашена в полном объеме.

КСТАТИ

Актуализированы Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Приказ Минтруда России от 27.02.2023 № 101н зарегистрирован в Минюсте 29.06.2023. Поправки внесены в целях приведения правил в соответствие с действующим законодательством, упрощения документооборота, оказания поддержки работодателям-страхователям.

ИТОГИ

ДЕСЯТКА ЛУЧШИХ

РЕЗУЛЬТАТЫ III ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ – 2023»



За 40 минут конкурсанты ответили на 50 вопросов

Свои знания специалисты продемонстрировали 29 июня в ходе дистанционного тестирования. Десятка лучших вошла во всероссийский рейтинг.

В числе организаторов конкурса – Международная академия наук экологии, безопасности человека и природы, Неправительственный экологический фонд им. В.И. Вернадского, Минприроды РБ и ЧОУ «Межотраслевой институт». Традиционно соревнование привлекло внимание специалистов в области экологической безопасности со всей страны. Доступ к дистанционному тестированию для всех участников был открыт в одно время. За 40 минут конкурсанты ответили на 50 вопросов. В лидеры вышли те, кто сделал это максимально правильно за самое короткое время.

Первое место с присвоением звания «Лучший специалист по экологической безопасности России – 2023» заняла Регина ШЕВЕЛЕВА, инженер 2 категории ООО «Газпром трансгаз Уфа». На втором месте оказалась Ольга МАРЧЕНКО, начальник отдела охраны окружающей среды ООО «Оренбургский пропант» (г. Новотроицк). Третье место занял Олег ФЕДОРОВ, ведущий инженер ООО «РН-БашНИПИнефть».

В номинациях «Лучший специалист по экологической безопасности Европейской территории России – 2023» и «Лучший специалист по экологической безопасности Азиатской территории России – 2023» свидетелями, соответственно, отмечены Регина ШЕВЕЛЕВА (ООО «Газпром трансгаз Уфа») и Лилия АФЛЯТУНОВА (ООО «Томскнефтехим»).

Самым молодым участником конкурса стала Яна ПОТЕРЯХИНА, специалист по экологической безопасности АО «Уфимский комбинат хлебопродуктов» (г. Уфа). А за многолетний стаж работы в области экологической безопасности поощрили Ирину ВИЧУКИНУ, начальника ЭУ-ОЭ АО «Святогор» (г. Красноуральск).

Также были определены лучшие специалисты по экологической безопасности в номинациях по отраслям экономики в соответствии с кодами ОКВЭД.

РЕЙТИНГ

10 лучших специалистов по экологической безопасности России – 2023

1. Регина ШЕВЕЛЕВА (ООО «Газпром трансгаз Уфа», г. Уфа);
2. Ольга МАРЧЕНКО (ООО «Оренбургский пропант», г. Новотроицк);
3. Олег ФЕДОРОВ (ООО «РН-БашНИПИнефть», г. Уфа);
4. Александра ПАВЛОВА (АО «Мелеузовские минеральные удобрения», г. Мелеуз);
5. Анна СИДОРОВА (Филиал УК ООО «Завод ТЕХНО», г. Рязань);
6. Юлия МАРДУДИНА (ПАО «Группа ЛСР», г. Санкт-Петербург);
7. Айгуль ВЛАСОВА (ООО «НИИ Транснефть», г. Уфа);
8. Лилия АФЛЯТУНОВА (ООО «Томскнефтехим», г. Томск);
9. Таис БУХАРБАЕВА (ИП Бухарбаева Таис Климовна, г. Уфа)
10. Диана КАРУНАС (АО «Турбаслинские бройлеры», г. Уфа)

СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ

ОДИН ЗА ВСЕХ

ЭКЗОСКЕЛЕТ СОХРАНИТ ЗДОРОВЬЕ И ПОВЫСИТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

Тяжелый физический труд, несмотря на прогресс, до сих пор преобладает во многих отраслях. Непомеренные нагрузки приводят к травмам и болезням работников. Снизить риск возникновения заболеваний опорно-двигательного аппарата помогает экзоскелет.

Регулярное поднятие тяжестей приводит к профессиональным и производственно обусловленным заболеваниям опорно-двигательного аппарата. Чаще всего у работников страдают позвоночник и суставы. Артриты, протрузии, грыжи и их осложнения приводят к длительным больничным, что для работодателя означает потерю рабочего времени и увеличение экономических расходов. Сегодня рынок СИЗ предлагает предупредить эту проблему, используя экзоскелет. Это специально разработанная внешняя конструкция, которая способна принять на себя чрезмерную нагрузку при выполнении тяжелых работ, сделать человека более сильным и выносливым, а также помочь ему сохранить здоровье. Хотя стоимость этих средств защиты пока высока, их приобретение, по подсчетам специалистов, очень быстро окупается за счет роста производительности и снижения травматизма.

Эти СИЗ продолжают совершенствоваться, но пока самые компактные, простые в использовании и доступные по цене – пассивные экзоскелеты. Это внешнее механическое устройство без приводов, пневматики, гидравлики или электрики. Такая легкая конструкция служит для перераспределения нагрузки. Одни модели больше поддерживают позвоночник, другие снимают нагрузку с плеч верхней части спины. Запатентованные технологии обеспечивают разгрузку мышц спины при работе с активными наклонными за счет воз-



Такие экзоскелеты способны компенсировать нагрузку на позвоночник до 30 %

вратного действия силовых элементов без пружин и металла. Система эластомеров и рессор разработана специально для повышения эффективности погрузочно-разгрузочных работ.

Устройство позволяет человеку выполнять сложные технологические операции быстрее, при этом затрачивать меньше усилий. Благодаря экзоскелету работу, которую раньше могли выполнить трое, сделает один.

Уже зарекомендовавшие себя марки учитывают при производстве антропометрические и биомеханические данные человека, благодаря чему снижается вероятность травм и развития профессиональных заболеваний. В общей сложности при правильном использовании такие экзоскелеты способны компенсировать нагрузку на позвоночник до 30 %, в среднем повысить выносливость оператора до 80 %.

Сегодня пассивные экзоскелеты используются

на предприятиях разных отраслей промышленности – в металлургии, нефтегазовой отрасли, машиностроении, строительстве, на складах, при погрузочно-разгрузочных работах и даже в МЧС. В любой из этих сфер использование таких СИЗ позволяет не только сэкономить персонал, занимающегося тяжелым физическим трудом, снизить утомляемость, избежать производственных травм и развития профзаболеваний, но и высвободить человеческие ресурсы, повысить эффективность и производительность труда. По оценкам экспертов, в результате применения данной технологии производительность труда работника повышается до 80 %.

Чтобы правильно выбрать экзоскелет, нужно определить, какую группу мышц он должен усилить. Максимальную защиту даст то СИЗ, которое правильно собрано и надето.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

ЭКОЛОГИЯ

СИЛЬНЫЕ ИДЕИ

50 ПРОЕКТОВ ПО ЭКОЛОГИИ ВЫШЛИ В ФИНАЛ ФОРУМА

Форум «Сильные идеи для нового времени» проводится с целью выявить и поддержать реализацию инициатив и проектов, которые внесут значимый вклад в достижение национальных целей России до 2030 года. Номинация «Национальная экологическая инициатива» – одна из шести, по которым принимались предложения.

Всего на форум было подано более 23 тысяч заявок и проектов, а по экологическому направлению – 2400 с лучшим идей. Поступили предложения о создании экологических патрулей, организации экопоселений, переработке биологических отходов, производству кормов из личинок черной львинки. Некоторые участники предложили меры по восстановлению и сохранению конкретных мест в России, например, Витязевского

лимана в Анапском районе, Цемесской рощи. Среди других проектов – строительство Агротехнопарка по переработке органических отходов, организация мероприятия «Неделя воды», создание многофункциональных зон, которые восстанавливают экологию водоемов, проектирование зеленых городов и другие.

В число лидеров конкурса вошел Проект по верификации участников оборота текстиля

Ассоциации содействия экономике замкнутого цикла «Ресурс», созданной при поддержке Российского экологического оператора. По словам разработчиков, система добровольной верификации будет верифицировать предприятия, участвующие в обороте текстиля. К ним, в том числе, относятся сборщики, различные предприятия цикла переработки, сервисы с полным циклом работы.

Ежегодно на свалках оказывается более двух миллионов тонн текстильных отходов. Если сборщик будет использовать не только то, что нужно для его основной деятельности, но и маршрутизировать и передавать остальные фракции собранного



Одно из предложений – организация экопоселений

текстиля другим участникам рынка, объем полигонного захоронения отходов значительно сократится. Приоритет при установке контейнеров должны иметь верифицированные сборщики полного цикла.

Всего в топ-250 попало 50 идей по экологии. Кстати, призовой фонд форума «Сильные идеи для нового времени» составил 100 миллионов рублей.

Дмитрий БЕЛОВ

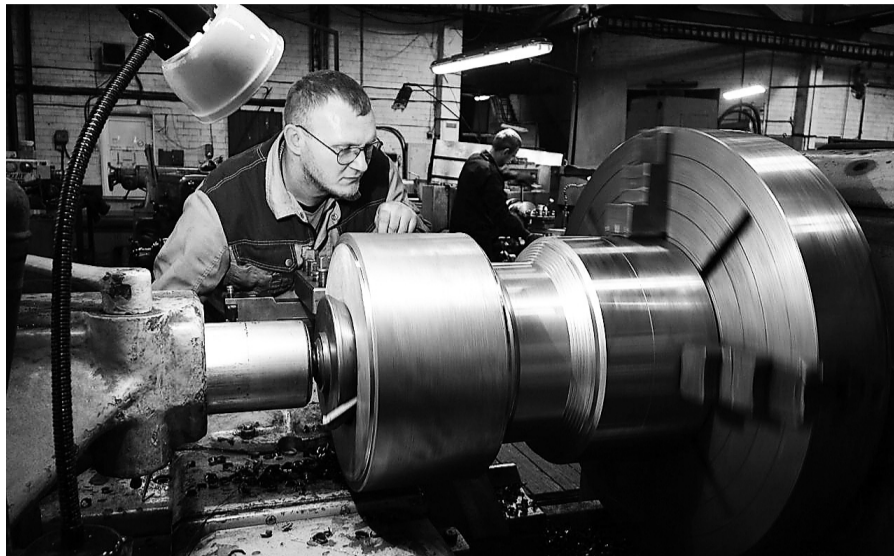
СВОИМ ТРУДОМ ПОМОГАЕМ РОССИИ



Представляем очередного участника фотоконкурса. Сергей БАКАЛДИН – токарь на Обуховском заводе в Санкт-Петербурге. Вот что он написал о себе и своей работе:

– Я работаю токарем с 2007 года. Мне очень нравится моя специальность – то, что я должен быстро, качественно и правильно сделать деталь согласно чертежам. На Обуховском заводе я недавно, с 2022 года. Завод мне очень нравится, планирую здесь работать до пенсии, а, если разрешат, то и после пенсии. Работа токарем очень тяжелая, но, как говорят, первые 5 лет тяжело, а потом привыкаешь, вот и я уже привык. На данный момент понимаю, что мы своим трудом помогаем России в строительстве.

Сам я родом из Оренбургской области, города Орска. У меня большая семья: жена Оля, которая работает тоже здесь, и трое детей – два сына и младшая дочка шести лет. Старший сын работает в УФСИН по Оренбургской области. Средний отучился на медика и идет в этом месяце служить родине. А дочка ходит в садик. Свободное время я провожу вместе с семьей – мы любим отдых на природе.



УЧАСТВУЙ!

Чтобы принять участие в конкурсе, нужно сделать фотографию в спецодежде или в СИЗ в процессе работы. Главное, чтобы фото было оригинальным: при подведении итогов будут учитываться креативность, веселый задор и нестандартный подход при создании снимка.

На конкурс принимаются фотоматериалы в электронном формате. Требования к фотографии: формат – jpeg, png, bmp, pdf; размер – до 5 Мбайт (с разрешением не менее 150 dpi). Работы присылать по электронной почте safework.06@mail.ru, телефоны для

связи: (347) 273-61-39, 8-917-785-28-29. Снимок должен сопровождаться сведениями: ФИО, должность, название предприятия, стаж работы, короткая информация либо о себе, либо о предприятии или подразделения.

Срок проведения фотоконкурса – по 15 декабря 2023 года. Подведение итогов состоится в январе 2024 года.

Победители, занявшие 1, 2 и 3 места, а также отмеченные в дополнительных номинациях, получают призы от постоянных спонсоров конкурса ООО «Техноавиа – Уфа» и ООО «Центр Экспертиз».

Если вы за безопасную работу, расскажите об этом всем!

КАК ЭТО БЫЛО

ВАЖНЫЙ МЕХАНИЗМ

ИСТОРИЯ МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ В РОССИИ

Медицинское страхование – одно из основных направлений системы охраны здоровья. Расскажем о том, как происходило становление страхового рынка в нашей стране.

Первые элементы страхования прослеживались еще в X–XI вв., что нашло отражение в древнейшем сборнике правовых норм «Русская Правда». Историки находили в списках сборника нормы материального возмещения вреда. Например, за убийство члена княжеской семьи община, на территории которой было совершено преступление, должна была выплатить 80 гривен, за простолоудина – 40 гривен.

Однако зарождение страховой медицины и социального страхования в России все же относится к XVIII веку, когда рабочие самостоятельно стали формировать общества взаимопомощи. Так, при утрате трудоспособности пострадавший мог получить денежную компенсацию, а в случае гибели – выплата полагалась его семье. Этот принцип лег в основу больничных касс, появившихся во второй половине XIX века. Первая из них была организована при фабрике «П.Х. Розенкранц и Ко».



Система медицинского страхования продолжает развиваться

В 1827 году в Санкт-Петербурге было организовано товарищество, которое занималось страхованием от несчастных случаев и страхованием жизни. Вступившим в него работникам рекомендовали заплатить по 60 копеек серебром (примерная сумма, равная заработку за полтора дня) взамен на бесплатное лечение в городских больницах в течение одного года.

Во второй половине XIX века сформировалась система фабрично-заводской медицины. В 1866 году был принят закон, предусматривающий создание при фабриках и заводах больниц для рабочих из расчета одна койка на 100 работающих.

Важным этапом стало утверждение в 1903 году закона «О вознаграждении граждан, потерпевших вследствие несчастного случая, рабочих и служащих, а равно членов их семейств в фабрично-заводской, горной и горнозаводской промышленности». С этого момента на промышленников налагалось обязательство выплаты пособий, пенсий потерпевшим или членам их семей.

Сегодня датой рождения страховой медицины в нашей стране считается 23 июня 1912 года, когда был принят пакет важных документов. Именно тогда начала действовать широкомасштабная социальная реформа. С приходом советской власти Народный комиссариат здравоохранения объявил о программе с полным социальным страхованием, бесплатным медобслуживанием. Здравоохранение полностью содержалось за счет средств государственного бюджета, государственных ведомств, министерств и социальных фондов самих предприятий.

В 1991 году медстрахование приобрело новую модель. Так, в России появилось обязательное медицинское страхование (ОМС) и добровольное медицинское страхование (ДМС), которые развиваются по сей день.

Подготовила
Ирада ЗАКИРОВА

ЮМОР

АЛЛЕРГИЯ НА ДЕНЬГИ

Вася чувствовал себя счастливым. У жены была аллергия на цветы, духи и меха.

Объявление:

На постоянную работу требуются люди, у которых аллергия на деньги.

Я вчера купила котенка-британца, а у мужа на него, оказывается, аллергия. Может, возьмет кто? Он хорошенкий – рост 182, бронет, работает менеджером.

Коллеги по работе в кабинете апельсин едят, а у меня на них аллергия.

Сижу, слезы текут ручьем. Тут заходит начальник и спрашивает:

– Чего ревешь-то?

– Да они там апельсин едят!

Сочувственно посмотрел и после обеда принес мне целых два килограмма апельсинов!

Курьер по телефону спрашивает адрес клиентки:

– Какой у вас код?

Клиентка удивленно спрашивает:

– А откуда вы знаете про кода? Обыкновенный кот, у вас не должно быть аллергии на шерсть.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

ЧИХАТЬ ХОТЕЛИ

ПОЧЕМУ ЧИСЛО АЛЛЕРГИКОВ ПОСТОЯННО УВЕЛИЧИВАЕТСЯ

Первое упоминание об аллергии встречается в древнеегипетских текстах. В современном мире масштабы этого недуга таковы, что 8 июля даже отмечается Всемирный день борьбы с аллергией.

По данным ВОЗ, аллергией страдают около 40% населения планеты. Способствуют развитию этого заболевания загрязнение окружающей среды, психологические перегрузки, смена климата, некачественные пищевые продукты, неконтролируемое употребление лекарственных препаратов.

При встрече с аллергеном организм вырабатывает антитела. Они запускают воспалительную реакцию, которая может выражаться по-разному. Среди наиболее частых проявлений аллергии – ринит, дерматит и бронхиальная астма. Заболевание заметно ухудшает качество жизни как самих пациентов, так и членов их семей, и отрицательно сказывается на социально-экономическом благосостоянии общества.

Работники промышленных производств и медицины сталкиваются с профессиональной аллергией. Ее развитие связано с неблагоприятными условиями труда. Вызывать профессиональные аллергические заболевания могут около 300 производственных веществ. У медиков, например, преобладают дерматиты. Чаще всего с аллергией сталкиваются на обрабатывающих предприятиях. По некоторым данным, 23,7% всех профессиональных аллергий приходится на



Иногда даже простой букет может спровоцировать приступ аллергии

производство пищевых продуктов и табака. 18,6% – на металлургию, 29,6% – на здравоохранение и предоставление социальных услуг, а 15,8% – на лесное и сельское хозяйство.

Однако вероятность столкнуться с аллергеном есть в любой отрасли, даже в обычном офисе. И если на производстве главным барьером для аллергенов становятся средства коллективной и индивидуальной защиты, то в офисе – чистота. Специалисты не советуют заводить в кабинетах редкие растения, рекомендуют регулярно чистить кондиционер и чаще вытирать пыль, ну а при регулярно повторяющихся аллергических симптомах – обязательно обращаться к врачу для своевременной диагностики и лечения.

Ксения ЛАРИНА

Учредитель и издатель газеты:

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве».

Адрес: 450006, г. Уфа, ул. Революционная, 55.

Директор – Г.З. МУЛЛАКАЕВА.
Главный редактор – М.Г. БАРДАКОВА.

Тематика издания:

охрана труда, производительность труда, БДД, промышленная, энергетическая, экологическая, пожарная, экономическая, информационная, собственная безопасность, охрана предприятия, антитеррор, гражданская оборона.

Газета основана в ноябре 2001 года.

Газета издается при содействии Национальной ассоциации центров охраны труда России (НАЦОТ).

Специализированная газета «Охрана труда и безопасность предприятия» № 13 (823), 7 – 27 июля 2023 г.

Газета зарегистрирована Роскомнадзором.
Реестровый номер ПИ № ФС 77 – 73241 от 13.07.2018 г.
Знак информационной продукции 16+.

Адрес редакции: 450006, г. Уфа, ул. Революционная, 55, к. 305.
Тел.: (347) 273-61-39.
E-mail: safework.06@mail.ru

Газета отпечатана в Республиканском издательстве «Башкортостан» – филиале ГУП РБ Издательский дом «Республика Башкортостан», г. Уфа, ул. 50-летия Октября, 13, 2-й этаж. Тел.: 272-88-73.

Тираж 1000 экз.
Заказ 899.
Дата выхода в свет: 07.07.2023
Цена свободная.
Полугодовой индекс – ПР 698.
Годовой индекс – ПА 273.