

ПЕРЕЧЕНЬ
нормативных правовых актов Президента Российской Федерации,
Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной
власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению,
изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
(в части совершенствования механизмов предупреждения производственного
травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права)"

I. Признание утратившими силу, изменение или принятие нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, приостановление нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)" не требуется.

II. **Нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, подлежащие признанию утратившими силу** в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)":

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 г. № 695 "О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности".

Основание – статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок подготовки – 4 месяца со дня официального опубликования федерального закона.

Исполнитель – Минздрав России, соисполнители – Минтруд России, Роструд.

III. **Нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, подлежащие изменению** в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)":

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324 "Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости".

Основание – пункт 6 статьи 1 законопроекта.

Цель – уточнение полномочий Роструда, предусмотренных законопроектом.

Срок подготовки – 4 месяца со дня принятия законопроекта во втором чтении.

Исполнитель – Минтруд России, соисполнитель – Роструд.

2. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда".

Основание – статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Цель – приведение в соответствие указанного Положения с нормами, предусмотренными законопроектом.

Срок подготовки – 6 месяцев со дня официального опубликования федерального закона.

Исполнитель – Минтруд России.

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608 "Об утверждении Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации".

Основание – части четвертая, пятая, восьмая статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Цель – уточнение полномочий Минздрава России, в том числе по принятию нормативных правовых актов, предусмотренных законопроектом.

Срок подготовки – 4 месяца со дня принятия законопроекта во втором чтении.

Исполнитель – Минздрав России.

5. Постановление Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 "Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации".

Основание – пункт 6 статьи 1 законопроекта.

Цель – уточнение полномочий Минтруда России, в том числе по принятию нормативных правовых актов, предусмотренных законопроектом.

Срок подготовки – 4 месяца со дня принятия законопроекта во втором чтении.

Исполнитель – Минтруд России.

IV. Нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, подлежащие принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)":

1. Постановление Правительства Российской Федерации "Об утверждении Перечня работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда".

Основание – часть седьмая статьи 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок подготовки – 4 месяца со дня принятия законопроекта во втором чтении.

Исполнитель – Минтруд России, соисполнитель – МЧС России.

2. Постановление Правительства Российской Федерации "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Основание – часть четвертая статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок подготовки – 6 месяцев со дня официального опубликования федерального закона.

Исполнитель – Минтруд России, соисполнитель – Минобрнауки России.

V. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, подлежащие признанию утратившими силу в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)":

1. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 8 февраля 2000 г. № 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации".

2. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. № 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях".

3. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. № 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты".

5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".

6. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 г. № 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда".

7. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. № 181н "Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков".

Основание – статья 218, 220, 222, 224 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Цель – приведение нормативной правовой базы в сфере охраны труда в

соответствие с нормами, предусмотренными законопроектом.

Срок подготовки – 5 месяцев со дня официального опубликования федерального закона.

Исполнитель – Минтруд России.

VI. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, подлежащие изменению в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)":

1. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. № 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях".

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 г. № 549н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда".

3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н "Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда".

Основание – статья 213, часть третья статьи 217, статьи 228 – 231 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Цель – приведение нормативной правовой базы в сфере охраны труда в соответствие с нормами, предусмотренными законопроектом.

Срок подготовки – 5 месяцев со дня официального опубликования федерального закона.

Исполнитель – Минтруд России.

VII. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, подлежащие принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)":

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации "Об утверждении общих требований к организации и безопасному содержанию рабочего места".

Основание – статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок подготовки – 6 месяцев со дня официального опубликования федерального закона.

Исполнитель – Минтруд России.

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации "Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения

государственной экспертизы условий труда".

Основание – часть седьмая статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок подготовки – 5 месяцев со дня официального опубликования федерального закона.

Исполнитель – Минтруд России.

3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации "Об утверждении форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов".

Основание – часть четвертая статьи 215.2. Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок подготовки – 5 месяцев со дня официального опубликования федерального закона.

Исполнитель – Минтруд России.

4. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации "Об утверждении Порядка прохождения работниками психиатрического освидетельствования, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводятся психиатрические освидетельствования".

Основание – часть восьмая статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок подготовки – 5 месяцев со дня официального опубликования федерального закона.

Исполнитель – Минздрав России.

5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими веществами и единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств".

Основание – часть вторая статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок подготовки – 5 месяцев со дня официального опубликования федерального закона.

Исполнитель – Минтруд России.

6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации "Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков".

Основание – часть третья статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта).

Срок подготовки – 5 месяцев со дня официального опубликования федерального закона.

Исполнитель – Минтруд России.

7. Приказ Федеральной службы по труду и занятости "Об утверждении Порядка проведения самостоятельной оценки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самоконтроля)".

Основание – пункт 9 статьи 1 законопроекта.

Срок подготовки – 6 месяцев со дня официального опубликования федерального закона.

Исполнитель – Роструд.