

# Руководящие принципы МАСО по профилактике профессиональных рисков Кристиан Фельтен

## Дополнение: профессиональные заболевания

Технический семинар Европейской сети МАСО  
«Инновационные подходы к профилактике  
профессиональных заболеваний»

27 – 28 мая 2015 г., Санкт-Петербург  
Российская Федерация  
[www.issa.int](http://www.issa.int)

## Введение

- **Нормативно-правовая база для профилактики профессиональных рисков**
  - Представлен новый подраздел
  - Краткий общий обзор профессиональных заболеваний в рамках Руководящих принципов по профилактике профессиональных рисков



## Нормативно-правовая база по профессиональным заболеваниям (Руководящий принцип 1, дополнение)

- **Нормативно-правовая база определяет процесс управления профессиональными заболеваниями**
  - Совету директоров и/или руководству следует проанализировать национальное законодательство с целью определить нормативно-правовую базу для признания профессиональных заболеваний.
- **Определение четких и прозрачных критериев для определения профессиональных заболеваний**
- **Роль социальных партнеров и других национальных игроков**

## Работа с социальными партнерами (Руководящий принцип 3, дополнение)

- **Следует рассмотреть различные модели:**
  - *Немецкая модель:* Rentenausschuss (социальные партнеры участвуют в оценке каждого случая профессиональных заболеваний)
    - Кроме того, медицинские специалисты диагностируют профзаболевания
    - Кроме того, эксперты анализируют причинно-следственные связи между рабочим местом и профзаболеваниями
  - *Французская модель:* социальные партнеры участвуют в составлении национальных перечней профессиональных заболеваний
  - Существуют и другие модели



## Раздел В3 (дополнение): Профессиональные заболевания. Профилактика и раннее вмешательство.

- Обновленный раздел содержит аспекты раннего вмешательства
- Здоровоохранение на производстве (Руководящий принцип 18а, новый)
- Ранняя диагностика и вмешательство (Руководящий принцип 21, новый)
- База данных по работникам, подвергающимся опасным и вредным производственным факторам (Руководящий принцип 22, новый)



## Здравоохранение на производстве (Руководящий принцип 18а, новый)

- Отсылка к Оздоровительным мероприятиям на рабочем месте, Руководящий принцип 27
- Поддержка развития системы здравоохранения на производстве
- Медицинские осмотры, психологические осмотры, эргономика и др.
- Ранняя диагностика и вмешательство



## Ранняя диагностика и вмешательство (Руководящий принцип 21, новый)

- **Цель: Ранняя диагностика заболевания**
  - Может достигаться за счет внутренних проверок, здравоохранения на производстве, медицинских осмотров и регулярных повторных осмотров, оценки рисков на рабочем месте и др.
- **Цель: раннее вмешательство**
  - Различные заболевания и продолжительность скрытого периода развития заболевания определяют меры вмешательства:
  - Непродолжительный скрытый период или его отсутствие = немедленное реагирование
  - Длительный скрытый период = сложно установить причину заболевания и сложно лечить
- **Меры по ранней диагностике включают:**
  - Оказание медицинской помощи в необходимом объеме
  - Обратную связь с работодателем
  - Подготовку медицинских специалистов (терапевтов)
  - Базы данных, электронные системы ведения учета, уведомления



## База данных по работникам, подвергающимся опасным и вредным производственным факторам (Руководящий принцип 22, новый)

- База данных – это незаменимый инструмент для выявления новых профессиональных заболеваний
- В случае профессиональных заболеваний с длительным скрытым периодом развития необходима информация об организации рабочего места от 10 до 25 лет назад (ведение учета)
- База данных – это система «обратной связи», однако обратная связь необходима. От кого и каким образом поступает обратная связь? (мониторинг)





## Раздел В.4. (новый): Систематический подход к выявлению и процессу признания случаев профессиональных заболеваний

- **Признание профессиональных заболеваний  
(Руководящий принцип 24, новый)**
  
- **Медицинская и профессиональная реабилитация при  
случаях профессиональных заболеваний  
(Руководящий принцип 25, новый)**
  - Применяются все те же Руководящие принципы по  
возвращению к профессиональной деятельности  
(отсылка к Руководящему принципу 8 по возвращению к  
профессиональной деятельности)

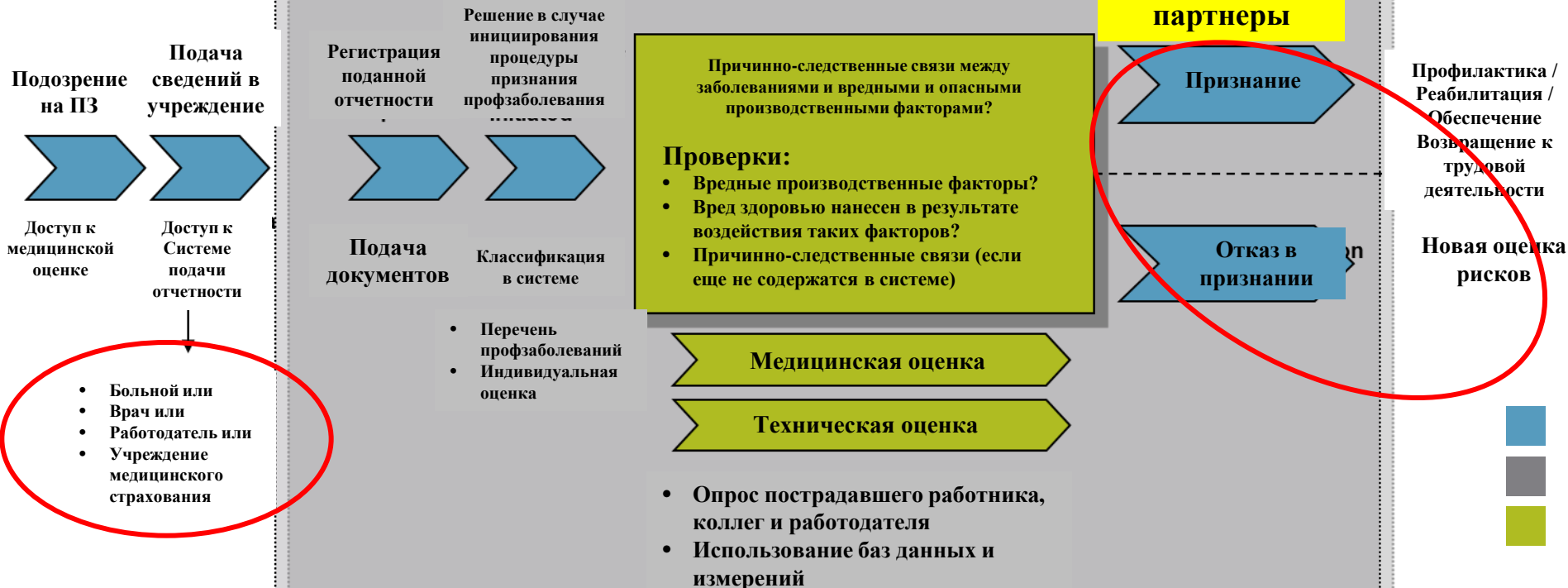


## Признание профессиональных заболеваний (Руководящий принцип 24, новый)

- **Различные заболевания – различные измерения**
  - В учреждении действует система, которая упрощает экономически эффективное и своевременное выявление профессиональных заболеваний.
  - Такая система обеспечивает организацию процесса оценки причинно-следственных связей между профессиональной деятельностью и заболеваниями
- **Различные подходы к процессу признания**
  - Признание может быть международным (МОТ) или на основании национального перечня профессиональных заболеваний
  - ЛИБО профессиональные заболевания устанавливаются группой экспертов путем индивидуальной оценки (например, в Швеции) при поддержке специально подготовленных экспертов в области профзаболеваний.
- **Стимулирование ускорения процедуры рассмотрения обращений**
  - Например, 6 месяцев в Германии, 3 месяца во Франции

## Принципы диагностирования и признания профессиональных заболеваний Административные процедуры

### Учреждение социального обеспечения



Решение принимается в краткие сроки с момента подачи первой отчетности в учреждение социального обеспечения

## Выражаю благодарность следующим лицам:

- Бернд Трайхель, МАСО (Швейцария, Женева)
- Штефани Пальфнер, Германское общество обязательного страхования от несчастных случаев (Германия)
- Изабель Леле и Кристин Кифер, Eurogip (Франция)
- Патрик Штраус, Фонд профессиональных заболеваний (Бельгия)



[www.issa.int/excellence](http://www.issa.int/excellence)

