



ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

**«РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ  
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»**

109240, Москва, Котельническая наб., д. 17, Тел.: (495) 663-04-04, 663-04-31. Факс: (495) 663-04-32, E-mail: oor@rspp.ru

09.04.2020 № 49/04-Р

На № \_\_\_\_\_

**Заместителю Министра  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
В.Л. Вуколову**

**Уважаемый Всеволод Львович!**

Ввиду того, что Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» нерабочие дни продлены до 30 апреля 2020 г., просим Вас пояснить порядок применения в условиях режима нерабочих дней отдельных положений трудового законодательства (прилагаются).

Комментарии Минтруда по данным вопросам будут направлены членам РСПП для обеспечения единообразного правоприменения и сохранения социально-экономической стабильности в регионах присутствия в соответствии с Декларацией Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям работодателей и работников в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации от 27 марта 2020 г.

Приложение: на 2 л.

Президент Российского союза  
промышленников и предпринимателей

А.Шохин

Перечень вопросов, поступивших в РСПП, связанных с реализацией  
Указа от 02 апреля 2020 г. № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-  
эпидемиологического благополучия населения на территории Российской  
Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции  
(COVID-19)»

1. Порядок привлечения к работе работников в нерабочие дни: распространяются ли ограничения на те категории работников, кого нельзя привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни?

2. Возможно ли предоставление очередного отпуска в период с 06 апреля 2020 г. по 30 апреля 2020 г. работникам организации, которая является непрерывно действующей:

- работникам, непосредственно осуществляющим функции по обеспечению непрерывности деятельности организации;
- работникам, не осуществляющим такие функции.

3. Возможно ли введение простоя в период с 06 апреля 2020 г. по 30 апреля 2020 г. работникам организации, которая является непрерывно действующей:

- в отношении работников, непосредственно осуществляющих функции по обеспечению непрерывности деятельности организации;
- в отношении работников, не осуществляющих такие функции.

4. Порядок расторжения трудового договора в период с 06 апреля 2020г. по 30 апреля 2020 г. по соглашению сторон или по инициативе работника (по собственному желанию): расчет и выдача трудовой книжки.

Просим рассмотреть ситуацию в двух вариантах: (1) работники находятся в режиме нерабочего дня и (2) организация относится к исключениям, на ее работников указ не распространяется.

5. Допускается ли расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работниками в период с 06 апреля по 30 апреля 2020 г., при условии, что организация является непрерывно действующей:

5.1. если срок окончания предупреждения о прекращении трудового договора по сокращению приходится на период нерабочих дней;

5.2. если срок окончания привлечения к дисциплинарной ответственности в виде увольнения приходится на нерабочие дни.



6. Если работодатель приостановил деятельность в связи с объявленной пандемией (не входит в перечень организаций, которые могут продолжать работать в нерабочие дни), является ли это основанием для прекращения срочного трудового договора с работниками по обстоятельствам, не зависящим от работодателя?

7. При оформлении ежегодного оплачиваемого отпуска, входят ли нерабочие дни в количество календарных дней отпуска?

8. Относятся ли к организациям, обеспечивающим население продуктами питания и товарами первой необходимости, организации, оказывающие услуги по выкладке товара со склада магазина в торговый зал согласно контрактным обязательствам с непосредственным производителями/поставщиками данной продукции?

9. Организации, проводящие специальную оценку условий труда (СОУТ), не относятся к исключениям, предусмотренным Указом Президента России от 02.04.2020 г. № 239, и должны приостановить работу. Проведение СОУТ в дистанционном режиме невозможно. Как в такой ситуации должна поступить организация, обязанная организовать СОУТ на своих рабочих местах? Возможно ли продление срока действия результатов ранее проведенной СОУТ на соответствующих рабочих местах, а также сроков проведения внеплановых СОУТ на период режима нерабочих дней? Как оформлять такое продление?

10. Региональные власти ряда субъектов РФ приостановили (в частности, Постановление Главного санитарного врача по Пермскому краю от 26.03.2020 № 1088; Приказ Минздрава Нижегородской области от 18 марта 2020 года № 315-172/20П/од) проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (ПМО). В некоторых регионах медицинские организации отказываются проводить ПМО, ссылаясь на загруженность или на высокие риски ухудшения эпидемиологической ситуации. Но при отсутствии ПМО большое количество работников не могут быть допущены к работе, что ставит под угрозу работоспособность, в том числе, непрерывно действующих организаций, организаций, выполняющих неотложные ремонтные работы и т.п. При этом, в рекомендациях, направленных Роспотребнадзором (п. 35 письмо № 026338/2020-15 от 07.04.2020 в адрес Минэкономразвития), в качестве одной из защитных мер указано недопущение к работе персонала (в отдельных отраслях) без актуальных результатов ПМО. Это предполагает продолжение проведения ПМО медицинскими организациями. В связи с описанной ситуацией просим разъяснить, как следует действовать работодателям при отказе медицинских организаций проводить ПМО? Возможен ли допуск к работе лиц, не прошедших в связи с этим ПМО?