УДК 658.382.3

Солодовников А.В.

Организация работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда в строительных организациях. Изд. 1-е, – Уфа: УГНТУ, 2014 – 78 с.

Методические указания содержат рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда в строительных организациях.

Методический материал предназначен для студентов специальностей по направлению подготовки: 280700 "Техносферная безопасность"; аспирантов; руководителей и специалистов промышленных предприятий, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов, а также для слушателей Института дополнительного профессионального образования УГНТУ.

По вопросам к автору обращаться по e-mail: ***bashexpert@gmail.com*** *или SKYPE:* ***AleksaSolodovnikov****.*

Рецензент:

Халилова Р.А. - доцент кафедры пожарной и промышленной безопасности ФГБОУ ВПО «Уфимский государственный нефтяной технический университет», канд. техн. наук / г.Уфа.

Кадырова О.Е. - начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности, гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и экологии ООО «Октябрьский завод нефтепромыслового оборудования» / г.Октябрьский

© Уфимский государственный нефтяной технический университет, 2014

© Солодовников А.В. 2014

Содержание

С.
Рекомендации по использованию издания 3
Основные термины 4
1 Организация охраны труда в строительстве 6
2 Система стандартов безопасности труда организации 12
3 Общие сведения о кабинете охраны труда и уголка охраны труда 16
3.1 Основные направления деятельности кабинета охраны труда и уголка охраны труда 20
3.2 Тематическая структура и оснащение кабинета охраны труда и уголка охраны труда 21
3.3 Организация работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда 26
3.4 Перечень основных видов технических средств обучения, оборудования и экспонатов для оснащения кабинета охраны труда 27
3.5 Оценка планирования затрат на осуществление мероприятий по охране труда 33
4 Организация работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда 35
4.1 Опыт компании ОАО «НК «Роснефть» 35
4.2 Опыт компании ОАО АНК «Башнефть» 36
4.3 Опыт компании ОАО «Самаранефтегаз» 41
4.4 Опыт компании ОП «Энергосбыт» ОАО «Сахалинэнерго» 41
4.5 Опыт компании ОАО «Дальневосточная компания электросвязи» 43
4.6 Опыт компании ОАО «Уралкалий» 44
5 Пропаганда вопросов труда 47
5.1 Опыт УК «Татнефть-Нефтехим» 47
5.2 Опыт РАО «ЕЭС России» 48
6 Ответственность за нарушение требований охраны труда 50
Список использованных источников 54
Приложение А Учебный план и программа обучения по охране труда руководителей и специалистов в строительных организациях 55
Приложение Б Методика проведения анализа травматизма в организациях, осуществляющих строительство на объектах нефтегазового комплекса 61
Приложение В Тематический план экспозиции кабинетов охраны труда (на примере предприятий железнодорожного транспорта) 73
Приложение Г Перечень строительных работ, на которых запрещается применение труда женщин и лиц моложе 18 лет 78

Рекомендации по использованию издания

Всемирный день охраны труда — праздник отмечаемый ежегодно 28 апреля.

Издание «Организация работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда в строительных организациях» рекомендуется применять при планировании создания кабинета (уголка) охраны труда для организаций, осуществляющих строительные работы на объектах нефтегазового комплекса.

Структура издания основана на предлагаемой концепции трехуровневой подготовки специалистов:

1 уровень (Базовый) – изучение теоретических основ по вопросу организации кабинета (уголка) охраны труда (прочитав издание, специалист получает представление об основных требованиях к организации кабинета (уголка) по охране труда);

2 уровень (Знание) – слушатель (студент) отвечает на вопросы наставника;

3 уровень (Опыт) – получение опыта самостоятельного применения знаний (специалист разрабатывает самостоятельно кабинет (уголок) по охране труда).

Основные термины

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [1].

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника [1].

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию [1].

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме [1].

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов [1].

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя [1].

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей [1].

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения [1].

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг [1].

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда [1].

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда [1].

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда [1].

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений [1].

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. Положение о системе управления профессиональными рисками утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений [1].

1 Организация охраны труда в строительстве

В соответствии с частью 1 статьи 209 ТК РФ [1] охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Установление единых нормативных требований по охране труда является одним из направлений государственной политики. Конституция Российской Федерации в пункте 3 статьи 37 *устанавливает право каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены*. Статья 219 ТК РФ [1] устанавливает *право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда*. Одной из обязанностей работодателя является обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда. Руководитель организации, несущий ответственность за охрану труда, должен обеспечивать разработку, внедрение и функционирование системы управления охраной труда в соответствии с установленными требованиями. Для реализации данной обязанности у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области (статья 217 ТК РФ [1]).

Строительная сфера включает в себя следующие подотрасли:

- строительное производство (новое строительство, расширение, реконструкцию, техническое перевооружение, капитальный ремонт);
- производство строительных материалов (промышленность строительных материалов);
- изготовление строительных конструкций и изделий (строительная индустрия).

В строительной сфере действуют:

- правила и инструкции по охране труда;
- нормативные правовые акты, регулирующие отношения по организации охраны труда;
- нормативные правовые акты об охране труда отдельных категорий работников (женщин, несовершеннолетних, лиц с ограниченной трудоспособностью);
- нормативные правовые акты о компенсациях и льготах для лиц, работающих во вредных и/или опасных условиях труда, на тяжелых работах;
- нормативные правовые акты об обеспечении средствами защиты от производственных факторов, оказывающих вредное воздействие на организм работника.

Основными нормативно-правовыми актами, закрепляющими положения об охране труда в строительстве, являются:

1) СНиП 12-03-2001. Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования, утвержденный постановлением Госстроя РФ от 23.07.2001 N 80;

2) СНиП 12-04-2002. Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство, утвержденный постановлением Госстроя РФ от 17.09.2002 N 123;

3) СП 12-136-2002 "Решения по охране труда и промышленной безопасности в проектах организации строительства и проектах производства работ", утвержденный постановлением Госстроя России от 17 сентября 2002 года N 122;

4) ПБ 03-428-02. Правила безопасности при строительстве подземных сооружений, утвержденные постановлением Госгортехнадзора РФ от 01.11.2001 N 49;

5) ПБ 10-382-00. Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов, утвержденные постановлением Госгортехнадзора РФ от 31.12.99 N 98;

6) ПБ 10-518-02. Правила устройства и безопасной эксплуатации строительных подъемников, утвержденные постановлением Госгортехнадзора России от 25.06.2002 N 37.

7) Межотраслевые правила по охране труда при производстве асбеста и асбестосодержащих материалов и изделий (ПОТ РМ-010-2000) утверждены постановлением Минтруда РФ от 31.01.2000 N 10.

8) Межотраслевые правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (ПОТ Р М-007-98), утвержденные постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 20.03.98 N 16.

9) Правила по охране труда при работах на воздушных линиях связи и проводного вещания (радиофикации) (ПОТ Р О-45-006-96), утвержденные приказом Минсвязи РФ от 25.01.96 N 8 (разделы 3 и 4 Правил - строительство и эксплуатация столбовых воздушных ЛС (РФ) и стоечных линий).

10) Правила охраны труда при строительстве, ремонте и содержании автомобильных дорог, утвержденные совместным приказом Минтрансстроя СССР и Минтранса РФ 27.12.91, ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ;

11) ГОСТ Р 12.3.048-2002 ССБТ. Строительство. Производство земляных работ способом гидромеханизации. Требования безопасности, утвержденный постановлением Госстроя России от 21.01.2002 N 5, и иные.

Обязанности обеспечивать безопасные условия охраны труда в организации возлагаются на работодателя (пункт 5.1 СНиП 12-03-2001, статья 212 Трудового кодекса РФ). В строительной организации, как правило, назначаются лица, ответственные за обеспечение охраны труда в пределах порученных им участков работ, в том числе:

- в целом по организации (руководитель, заместитель руководителя, главный инженер);

- в структурных подразделениях (руководитель подразделения, заместитель руководителя);

- на производственных территориях (начальник цеха, участка, ответственный производитель работ на строительном объекте);

- при эксплуатации машин и оборудования (руководитель службы главного механика, энергетика);

- при выполнении конкретных работ и на рабочих местах (менеджер, мастер).

Работодатели обязаны перед допуском сотрудников к работе, а в дальнейшем - периодически в установленные сроки и в установленном порядке проводить их обучение и проверку знаний правил охраны и безопасности труда с учетом их должностных инструкций или инструкций по охране труда.

В МДС 12-27.2006 Методическое пособие по проведению обучения по охране труда руководящих работников и специалистов строительных организаций от 01.01.2007 содержатся рекомендации по проведению обучения по охране труда руководящих работников и специалистов строительных организаций. В качестве приложения в Пособии приводится Типовая программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководящих работников и специалистов строительных организаций.

В МДС 12-26.2006 Методическое пособие по проведению проверки знаний требований охраны труда руководящих работников и специалистов строительных организаций от 01.01.2007 содержатся рекомендации по проведению проверки знаний требований охраны труда руководящих работников и специалистов строительных организаций в объеме их должностных обязанностей по охране труда, а также вопросы и ответы для проведения обучения по охране труда в объеме требований Типовой программы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководящих работников и специалистов строительных организаций.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

В соответствии со статьей 212 ТК РФ [1] работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных

психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК РФ, иными федеральными законами сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

2 Система стандартов безопасности труда организации

В соответствии с *Федеральным законом от 27.12.2002 г. №184-ФЗ «О техническом регулировании»* стандартом является документ, в котором в целях добровольного многократного использования устанавливаются характеристики продукции, правила осуществления и характеристики процессов проектирования (включая изыскания), производства, строительства, монтажа, наладки, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, выполнения работ или оказания услуг. Стандарт также может содержать правила и методы исследований (испытаний) и измерений, правила отбора образцов, требования к терминологии, символике, упаковке, маркировке или этикеткам и правилам их нанесения.

К документам в области стандартизации, используемым на территории Российской Федерации, относятся:

- **национальные стандарты** (до вступления в силу соответствующих технических регламентов применение действующих государственных и межгосударственных стандартов осуществляется в добровольном порядке за исключением обязательных требований, обеспечивающих достижение целей законодательства Российской Федерации о техническом регулировании);

- **правила стандартизации, нормы и рекомендации в области стандартизации** (*см. Правила по стандартизации ПР 50.1.023-2001 «Правила разработки норм по стандартизации», утвержденные постановлением Госстандарта России от 04.07.2001 г. N 258-ст*);

- **применяемые в установленном порядке классификации, общероссийские классификаторы технико-экономической и социальной информации**;

- **стандарты организаций**;

- **своды правил**.

Объекты стандартизации и общие положения при разработке и применении стандартов организаций установлены **ГОСТ Р 1.4-2004 «Стандартизация в Российской Федерации. Стандарты организаций. Общие положения».** Стандарты организации могут разрабатываться на применяемые в данной организации продукцию, процессы и оказываемые в ней услуги, а также на продукцию, создаваемую и поставляемую данной организацией на внутренний и внешний рынок, на работы, выполняемые данной организацией на стороне, и оказываемые ею на стороне услуги в соответствии с заключенными договорами (контрактами). В частности, объектами стандартизации внутри организации могут быть:

- составные части (детали и сборочные единицы) разрабатываемой или изготавливаемой продукции;
- процессы организации и управления производством;
- процессы менеджмента;
- технологическая оснастка и инструмент;

- технологические процессы, а также общие технологические нормы и требования с учетом обеспечения безопасности для жизни и здоровья граждан, окружающей среды и имущества;
- методы; методики проектирования, проведения испытаний, измерений и/или анализа;
- услуги, оказываемые внутри организации, в том числе и социальные;
- номенклатура сырья, материалов, комплектующих изделий, применяемых в организации;
- процессы выполнения работ на стадиях жизненного цикла продукции и др.

Построение, изложение, оформление и содержание стандартов организаций выполняются с учетом требований ГОСТ Р 1.5-2012 Стандартизация в Российской Федерации. Стандарты национальные. Правила построения, изложения, оформления и обозначения, который устанавливает правила построения, изложения, оформления и обозначения национальных стандартов Российской Федерации, общие требования к их содержанию, а также правила оформления и изложения изменений к национальным стандартам Российской Федерации.

Стандарты организации утверждает руководитель (заместитель руководителя) организации приказом и (или) личной подписью на титульном листе стандарта в установленном в организации порядке. В случае утверждения стандарта организации приказом дату введения стандарта в действие устанавливают в приказе. При утверждении стандарта организации личной подписью руководителя (заместителя руководителя) организации дату введения стандарта в действие приводят на его первой странице. При утверждении стандарта, при необходимости, утверждают также организационно-технические мероприятия по подготовке к применению стандарта.

Стандарты организации не должны противоречить требованиям технических регламентов, а также национальных стандартов, разработанных для содействия соблюдению требований технических регламентов. В стандартах организации не следует устанавливать требования, параметры, характеристики и другие показатели, противоречащие национальным стандартам. Стандарты организации не должны противоречить национальным стандартам, обеспечивающим применение международных стандартов ИСО, МЭК и других международных организаций, к которым присоединилась Российская Федерация, а также стандартам, разработанным для обеспечения выполнения международных обязательств Российской Федерации.

В соответствии с Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.001-82 ССБТ. Основные положения. ССБТ включает группы, приведенные в таблице 1.

Таблица 1 – Шифры групп межгосударственных стандартов

Шифр группы	Наименование группы
0	Организационно-методические стандарты
1	Стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов
2	Стандарты требований безопасности к производственному оборудованию
3	Стандарты требований безопасности к производственным процессам
4	Стандарты требований к средствам защиты работающих

Для справки

Стандарты группы «0» устанавливают:

- организационно-методические основы стандартизации в области безопасности труда (цели, задачи и структура системы, внедрение и контроль за соблюдением стандартов ССБТ, терминология в области безопасности труда, классификация опасных и вредных производственных факторов и др.);

- требования (правила) к организации работ, направленных на обеспечение безопасности труда (обучение работающих безопасности труда, аттестация персонала, методы оценки состояния безопасности труда и др.).

Пример: ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования».

Стандарты группы «1» устанавливают:

- требования по видам опасных и вредных производственных факторов, предельно допустимые значения их параметров и характеристик;

- методы контроля нормируемых параметров и характеристик опасных и вредных производственных факторов;

- методы защиты работающих от опасных и вредных производственных факторов.

Пример: ГОСТ 12.1.007-76 ССБТ. «Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности».

Стандарты группы «2» устанавливают:

- общие требования безопасности к производственному оборудованию;

- требования безопасности к отдельным группам (видам) производственного оборудования;

- методы контроля выполнения требований безопасности.

Пример: ГОСТ Р 12.2.011-2003 «ССБТ. Машины строительные, дорожные и землеройные. Общие требования безопасности».

Стандарты группы «3» устанавливают:

- общие требования безопасности к производственным процессам;

- требования безопасности к отдельным группам (видам) технологических процессов;

- методы контроля выполнения требований безопасности.

Пример: ГОСТ Р 12.3.048-2002 «ССБТ. Строительство. Производство земляных работ способом гидромеханизации. Требования безопасности».

Стандарты группы «4» устанавливают:

- требования к отдельным классам, видам и типам средств защиты;

- методы контроля и оценки средств защиты;

- классификацию средств защиты.

Пример: ГОСТ Р 12.4.238-2007 «ССБТ. Средства индивидуальной защиты глаз и лица при сварке и аналогичных процессах. Общие технические условия».

3 Общие сведения о кабинете охраны труда и уголка охраны труда

Кабинет охраны труда и уголок охраны труда создаются в целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний [2], и предназначены для проведения эффективного обучения и инструктажа рабочих безопасным приемам и методам работ [7].

Согласно пункту 5.18 СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве» в организациях в качестве центров пропаганды охраны и безопасности труда в соответствии с рекомендациями Минтруда России организуются уголки или кабинеты охраны труда.

Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 января 2001 года N 7 утверждены *Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда*.

Решение о создании кабинета охраны труда или уголка охраны труда принимается руководителем организации (его представителем) [2].

Работа кабинета охраны труда проводится в соответствии с годовым планом, который формируется на основе анализа состояния охраны труда и причин травматизма в предшествующем году, а также с учетом специфики работ, изменений в технике и технологии в предстоящем году (см. рисунок 1). На основе годового плана разрабатываются месячные планы применительно к производственной обстановке и задачам, стоящим перед организацией (предприятием) на следующий месяц.

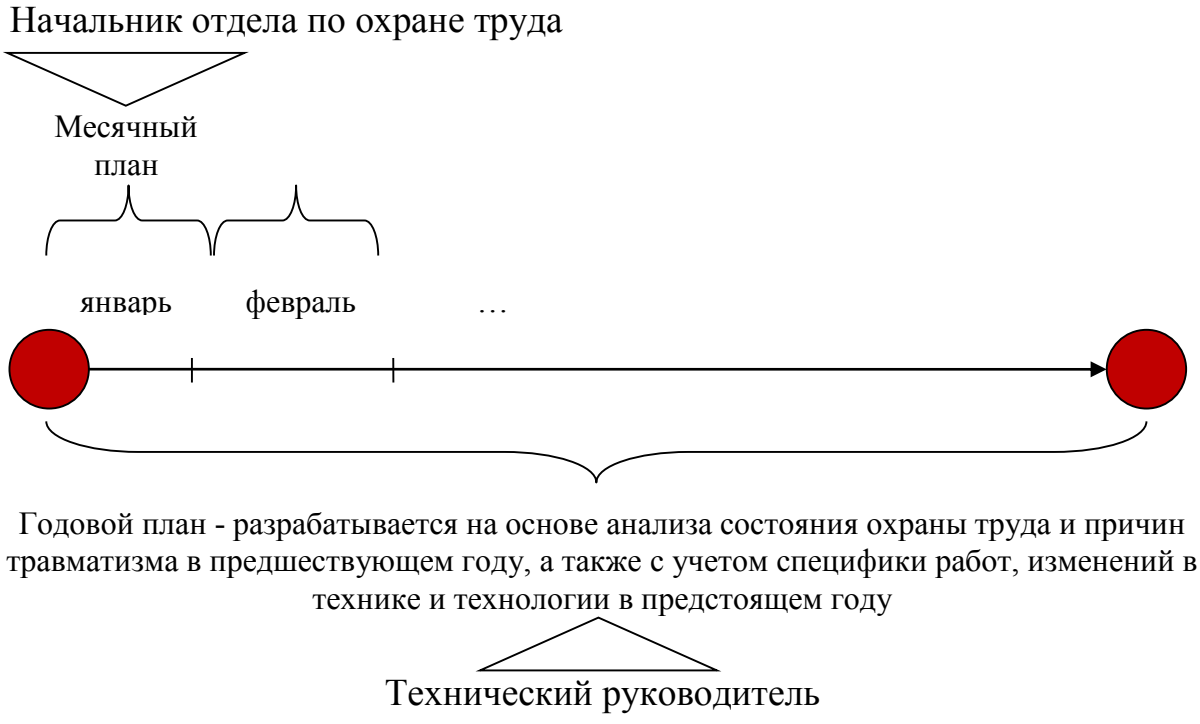


Рисунок 1 - Организация работы кабинета охраны труда

Планы работы кабинета охраны труда утверждает технический руководитель (руководитель) организации по согласованию с председателем профсоюза.

Непосредственное руководство работой кабинета охраны труда и планирование его деятельности возлагают на начальника отдела или *специалиста по охране труда* данной организации.

Для справки

С 1 июля 2013 года вступил в силу приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 N 559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда".

В новом Едином квалификационном справочнике изменено название должности "инженер по охране труда" на "специалист по охране труда", изменены некоторые должностные обязанности, а также требования к квалификации указанного специалиста. В соответствии с новым Единым квалификационном справочником должностей руководителей, специалистов и служащих установлены следующие квалификации:

- *специалист по охране труда I категории;*
- *специалист по охране труда II категории;*
- *специалист по охране труда.*

Под кабинет охраны труда в организации рекомендуется выделять специальное помещение, состоящее из одной или нескольких комнат (кабинетов), которое оснащается техническими средствами, учебными пособиями и образцами, иллюстративными и информационными материалами по охране труда [2, 4]. Кабинет охраны труда оформляют по трем разделам: учебному; справочно-методическому; демонстрационному [7].

Учебный раздел комплектуют необходимыми для обучения и инструктажа техническими средствами обучения, наглядными пособиями, инвентарем, учебными программами, методическими материалами.

Справочно-методический раздел, используемый для проведения консультаций, комплектуют действующими директивными материалами и указаниями по охране труда, нормативно-технической документацией и справочной литературой, соответствующей профилю организации (предприятия).

Демонстрационный раздел предназначен для пропаганды высокопроизводительных и безопасных методов труда; ознакомления с последними достижениями науки и техники в области охраны труда. Этот раздел оформляют в виде стационарных и передвижных стендов, выставок, расположенных как в самом кабинете, так и на территории строек (предприятий).

В кабинете должна быть предусмотрена телефонная связь.

Для справки

Кабинет или уголок охраны труда кроме всего прочего имеет некоторый психологический смысл. Рабочие видят, что специалист по охране труда не просто еще один начальник, который только требует, а во многом учитель, наставник, заботящийся об их безопасности и здоровье, а также с ростом опыта и стажа у работника притупляется чувство самосохранения. Работник начинает думать, что он профессионал, что он опытен, ловок, в этот момент учащаются несчастные случаи. А уголок охраны труда на рабочем месте заставляет работника задумываться о рисках, связанных с ухудшением здоровья. Появляются аналогии со школой и это, позитивно действует для установления доверительных отношений. А ведь часто специалист по охране труда это самый короткий путь для простого рабочего донести свои идеи или претензии до высшего руководства организации.

В случаях, когда, работа проходит на временных участках, к примеру, при работе вахтово-экспедиционным методом, рекомендуют использовать передвижные кабинеты охраны труда и уголки охраны труда. Передвижной кабинет может быть в виде специально оборудованного микроавтобуса или вагончика. (см. рисунок 2) [5].

Уголок охраны труда оформляется в зависимости от площади, выделяемой для его размещения. Например, он может быть представлен в виде стенда, витрины или экрана, компьютерной программы (см. рисунок 3) [2].

На базе автомобиля

Вагон охраны труда

Рисунок 2 - Виды передвижных кабинетов охраны труда [5]

Рисунок 3 – Пример оформления уголка охраны труда [5]

Для справки

Вводный инструктаж следует проводить в кабинете охраны труда.

В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью 100 и более работников, а также в организациях, специфика деятельности которых требует проведения с персоналом большого объема работы по обеспечению безопасности труда, рекомендуется создание кабинета охраны труда; в организациях с численностью менее 100 работников и в структурных подразделениях организаций - уголка охраны труда [2, 4].

В организациях, производственная деятельность которых связана с перемещением работников по объектам и нахождением на временных участках работы (например, при работе вахтово-экспедиционным методом), целесообразно оборудовать **передвижные кабинеты охраны труда и уголки охраны труда.**

Содержание работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда, распределение обязанностей по обеспечению их деятельности между службами и специалистами организации (с внесением сведений об этом в соответствующие положения и должностные инструкции) утверждаются руководителем организации с учетом специфики деятельности организации, рекомендаций федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Организация и руководство работой кабинета охраны труда и уголка охраны труда, в том числе функции контроля, как правило, возлагаются на службу охраны труда организации (специалиста по охране труда) или иное лицо, выполняющее должностные обязанности специалиста по охране труда.

3.1 Основные направления деятельности кабинета охраны труда и уголка охраны труда

Основными направлениями деятельности кабинета охраны труда и уголка охраны труда являются [2]:

а) оказание действенной помощи в решении проблем безопасности труда;

б) создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда и промышленной безопасности, о состоянии условий и охраны труда в организации, на конкретных рабочих местах, о принятых нормативных правовых актах по безопасности и охране труда;

в) пропаганда вопросов труда.

Кабинет охраны труда и уголок охраны труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности обеспечивают выполнение мероприятий по охране труда и промышленной безопасности, в том числе организуемых совместными действиями руководителя и иных должностных лиц организации, комитета (комиссии) по охране труда, службы охраны труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов [2, 7]:

- проведение семинаров, лекций, бесед, брифингов и консультаций по вопросам охраны труда и промышленной безопасности;
- обучение по охране труда и промышленной безопасности, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, применению средств коллективной и индивидуальной защиты, методах оказания первой помощи;
- проведение инструктажа по охране труда, тематических занятий с работниками, к которым предъявляются требования специальных знаний охраны труда и санитарных норм, и проверки знаний требований охраны труда работников;
- проведение аттестации работников по промышленной безопасности;
- организация выставок, экспозиций, стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда;
- проведение аналитических исследований состояния условий труда в организации (на рабочих местах) и оценки их влияния на безопасность трудовой деятельности.

Уголок охраны труда структурного подразделения (участка) организации обеспечивает работников информацией о [2]:

- планах работы кабинета охраны труда (если он создан в организации);
- графиках проведения инструктажа и расписаниях учебных занятий по охране труда и промышленной безопасности;

- приказах и распоряжениях, касающихся вопросов охраны труда и промышленной безопасности организации, планах по улучшению условий и охраны труда;
- вредных и опасных производственных факторах, средствах защиты на рабочих местах структурного подразделения (участка);
- нарушениях требований законодательства об охране труда и промышленной безопасности;
- случаях производственного травматизма и профзаболеваний в организации и принятых мерах по устранению их причин;
- случаях инцидента и аварий в организации, об обстоятельствах и принятых мерах по устранению их причин;
- новых поступлениях в кабинет охраны труда документов, учебно-методической литературы, учебных видеофильмов по охране труда и т.д.

3.2 Тематическая структура и оснащение кабинета охраны труда и уголка охраны труда

Тематическая структура кабинета охраны труда и уголка охраны труда предполагает включение [2]:

- общего раздела;
- специальных разделов.

Общий раздел содержит:

- законы и иные нормативные правовые акты по охране труда и промышленной безопасности (см. рисунок 4), принятые на федеральном уровне и уровне соответствующего субъекта Российской Федерации,
- локальные нормативные акты организации,
- информацию об управлении охраной труда и промышленной безопасности в организации,
- общие сведения по обеспечению безопасных условий труда, в том числе об опасных и вредных производственных факторах, средствах коллективной и индивидуальной защиты, действиях человека при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий.

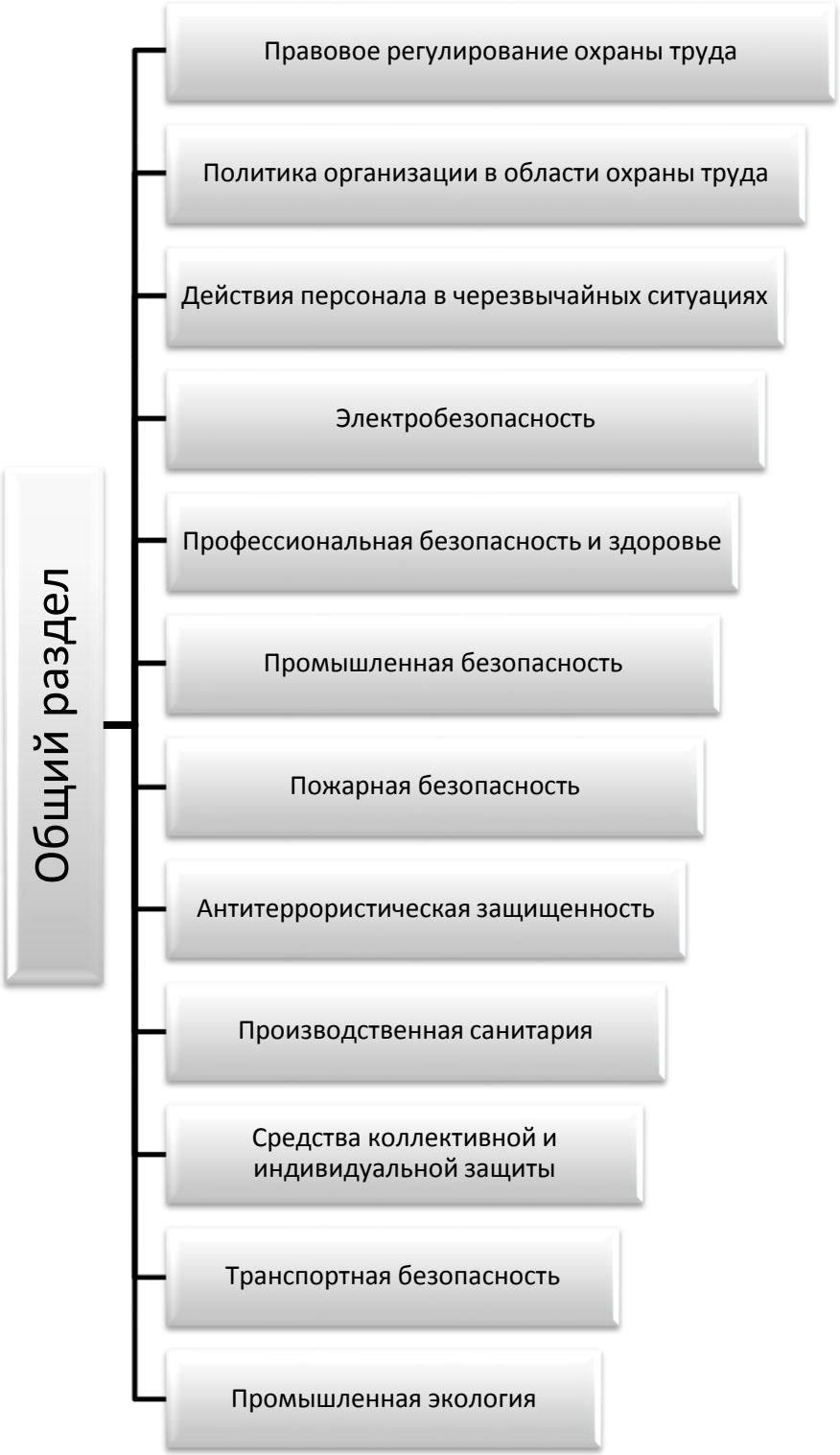


Рисунок 4 – Общий тематический раздел по охране труда

Для справки

Следует отметить, что создавая уголок охраны труда создается уголок охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, экологии, электробезопасности и т.д. Так как не существует уголков по другим областям.

Специальный раздел определяется с учетом условий труда в организации и содержит:

- сведения, включающие отличительные особенности основных и вспомогательных технологических процессов;
- конкретный перечень вредных производственных факторов;
- соответствующие средства коллективной и индивидуальной защиты и меры предосторожности;
- принятые на производстве знаки безопасности и т.д.) определяются с учетом условий труда в организации.

Рекомендуется раздельное комплектование учебного и справочного разделов, отражающих специфику всех видов производства организации.

Оснащение кабинета охраны труда и уголка охраны труда диктуется выбранным составом общего и специальных разделов и формируется исходя из используемых и планируемых к использованию носителей информации, которыми могут быть печатная продукция, кино- и видеопродукция, компьютерная продукция, программы радиовещания, натурные образцы, тренажеры, манекены и макеты.

Кабинет охраны труда целесообразно оборудовать на основе предварительно разработанного в организации проекта, в специально выделенном помещении или помещениях [2]**.**

Для новых и реконструируемых производственных объектов месторасположение кабинета охраны труда определяется на стадии проектирования.

Для уголка охраны труда может выделяться как отдельное помещение, так и оборудоваться часть помещения общего назначения.

Для справки

Помещение для размещения кабинета охраны труда должно соответствовать требованиям строительных норм и правил, его площадь рекомендуется определять из расчета количества работающих в организации: до 1000 человек - 24 кв.м, свыше 1000 человек - добавляется 6 кв.м на каждую дополнительную тысячу человек. Оценку необходимой площади для кабинета охраны труда можно производить на основе расчета потребности в обучении по охране труда на календарный год [2].

Для оборудования стационарного кабинета охраны труда должно быть выделено специальное помещение, площадь которого определяется в зависимости от числа работающих [4]:

- *до 1000 человек – свыше 24 м^2;*
- *от 1001 до 3000 человек - 48 м^2;*
- *от 3001 до 5000 человек - 72 м^2;*
- *свыше 5000 человек - 100 м^2.*

Проходы и расстояния между оборудованием в кабинете охраны труда должны быть не менее, см:

- между рядами двухместных столов – 60;
- между рядами столов и наружной продольной стеной – 50;
- между рядами столов и внутренней продольной стеной (перегородкой) или шкафами, стоящими вдоль этой стены – 50;
- между передними столами и демонстрационным столом – 80;
- от классной доски до передних двухместных столов средних рядов - 160-200;
- от классной доски до передних двухместных столов крайних рядов – 215;
- между столами в ряду – 50;
- от последних столов до задней стены (перегородки) – 65;
- от последних столов до шкафов, стоящих вдоль задней стены (перегородки) – 80;
- между столом преподавателя и передней стеной (перегородкой) – 65;
- от последних столов до шкафов, стоящих вдоль задней стены (перегородки) – 80;
- между столом преподавателя и передней стеной (перегородкой) – 65;
- от демонстрационного стола до классной доски – 100;
- между столом преподавателя и передними столами – 50;
- между последними столами и классной доской, не более – 1000;
- между нижним краем классной доски и полом (в рабочем положении) 80-90;

Экспонаты на стенах или вертикальных стенках стендов следует размещать на высоте не менее 0,8 м и не более 3 м от пола.

Уровень освещенности на поверхности учебных столов должен быть не менее 300 лк при системе общего искусственного освещения.

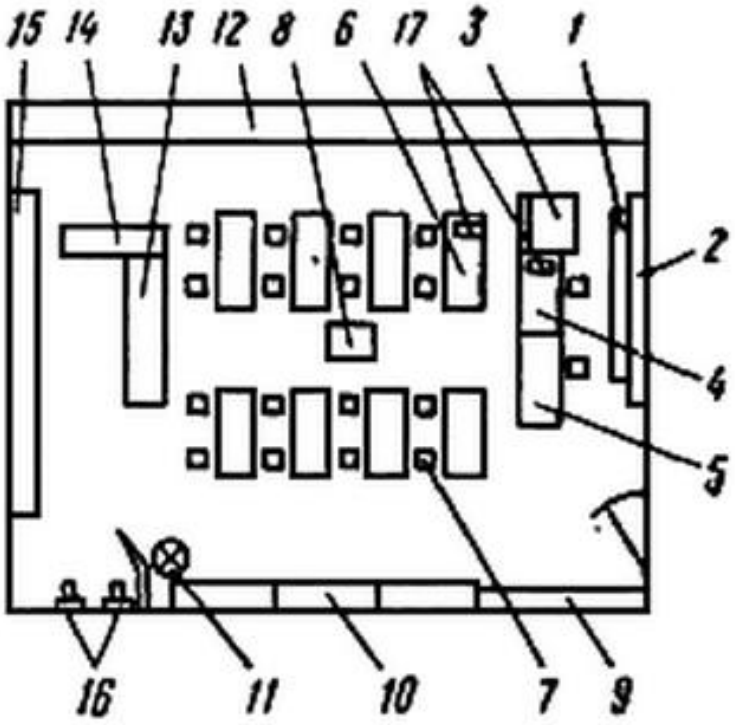
На окнах должны быть предусмотрены шторы для затемнения помещения во время демонстрации кинофильмов, диапозитивов и диафильмов.

Для большей компактности учебных пособий их целесообразно оформлять в виде альбомов.

Для отличия одного тематического раздела экспозиции от другого стенды и планшет следует окрашивать в разные цвета.

Оформление кабинета в целом должно отвечать современным требованиям технической эстетики. Рекомендуется для оформления кабинета привлекать художников-конструкторов и архитекторов, работающих в области промышленной эстетики, а также психологов и физиологов, работающих в области научной организации труда.

Планировка и оснащение кабинета зависят от числа слушателей. Один из возможных вариантов планировки и размещения оборудования кабинета приведен на рисунке 5 [7].



1 - учебная доска; 2 - навеской экран для демонстрации кинофильмов, диафильмов и т.д.; 3 - кафедра с дистанционным пультом управления техническими средствами (включение и выключение освещения, открывание и закрывание штор); 4 - стол для сотрудника, проводящего инструктаж; 5 - экспозиционный стол; 6 - столы для слушателей (учащихся); 7 - стулья; 8 - стол для диапроектора; 9 - стенд, освещающий вопросы вводного инструктажа; 10 - стенды и шкафы для учебных наглядных пособий и приборов; 11 - манекен для изучения искусственного дыхания или демонстрации новой спецодежды; 12 - стенды, иллюстрирующие требования безопасности при различных видах работ, и стеллажи для размещения макетов и приборов; 13 - стол-шкаф для установки и хранения демонстрационной техники (кинопроектора, эпидиаскопа, магнитофона); 14 - шкаф для хранения кинофильмов, диафильмов; 15 - стенд, освещающий общие вопросы охраны труда; 16 - вешалка; 17 - контрольно-обучающие машины

Рисунок 5 - Вариант планировки кабинета охраны труда [7]

Для справки

Требования, предъявляемые к помещению кабинета охраны труда, должны соответствовать действующим строительным нормам [7]:

СНиП 2.09.04-87 Административные и бытовые здания;*

СНиП 41-01-2003 Отопление, вентиляция и кондиционирование;

СНиП 23-05-95 Естественное и искусственное освещение" (освещение);*

СНиП 21-01-97 Пожарная безопасность зданий и сооружений.*

3.3 Организация работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда

Повседневная работа, связанная с деятельностью кабинета, возлагается на одного работника отдела (бюро) охраны труда или специально назначенного работника (*специалиста по охране труда*), имеющего соответствующее образование и производственный опыт [4].

Лицо, ответственное за работу кабинета, выполняет следующие обязанности [4]:

1) подготавливает годовые и месячные планы работы кабинета;

2) проводит вводный инструктаж рабочих, инженерно-технических работников и служащих, поступающих на данное предприятие (в организацию), учащихся специальных школ и училищ по подготовке рабочих кадров, студентов техникумов и высших учебных заведений, проходящих производственную практику, а также членов студенческих строительных отрядов;

3) подготавливает предложения по совершенствованию работы кабинета и его оснащению;

4) следит за исправным состоянием и сохранностью оборудования и инвентаря кабинета;

5) оказывает методическую помощь в организации и оформлении уголков по охране труда на участках, объектах, в цехах предприятий;

6) приобретает и направляет в структурные подразделения предприятия (организации) техническую литературу, средства печатной и наглядной пропаганды по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Лицо, ответственное за работу кабинета, подготавливает планы работы по следующим разделам [4]:

1) развитие и пополнение кабинета. В нем указывается: какие стенды, витрины и плакаты, схемы необходимо изготовить и установить, что необходимо приобрести через службу материально-технического снабжения;

2) текущая работа кабинета. В данном разделе указывается: порядок работы кабинета; какими техническими средствами будут сопровождаться инструктажи и занятия; содержание работы привлекаемых работников;

3) научно-техническая информация и пропаганда охраны труда и промышленной безопасности. Здесь показывается: опыт работы каких коллективов и кабинетов, уголков будет обобщен, пути распространения этого опыта; какие и где будут организованы передвижные стенды, выставки; демонстрации кинофильмов, выпуски фотогазет и газет; разработка и выпуск тематических информационных сообщений и писем; обучение ИТР, рабочих, служащих и профактива по охране труда в соответствии со специально составленными планами.

Процесс организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда предусматривает [2]:

- соответствие требованиям (в комплексе целей, содержания и форм работы), которые каждая организация определяет с учетом своих особенностей и первоочередных задач, в части охраны труда;
- осуществление доступности посещения кабинета охраны труда или уголка охраны труда работниками организации и получение ими достоверной информации по вопросам охраны труда;
- планирование работы (в соответствии с перспективным и текущим планами работы);
- осуществление контроля.

Служба охраны труда или лицо, ответственное за работу кабинета охраны труда (уголка охраны труда) в организации [2]:

- составляет план работы кабинета охраны труда (уголка охраны труда), включающий разработку конкретных мероприятий на определенный срок, с указанием лиц, ответственных за их проведение;
- организует оборудование, оснащение и оформление кабинета охраны труда (уголка охраны труда);
- организует проведение плановых мероприятий.

3.4 Перечень основных видов технических средств обучения, оборудования и экспонатов для оснащения кабинета охраны труда

РД 102-011-89 [4] и СТО НПКФ ЭЛЕКТОН 1.001- 2005 содержат рекомендации по перечню основных видов технических средств обучения, оборудования и экспонатов необходимых для оснащения кабинета охраны труда (см. рисунок 6).

Перечень приведенный в РД 102-011-89 включает следующие позиции (обновлен автором с учетом развития научно-технического прогресса).

Технические средства обучения:

- проектор;
- телевизор;
- DVD-плейер;
- диапроектор, предназначенный для демонстрации черно-белых и цветных диапозитивов;
- компьютер;
- колонки;
- манекен отработки навыков проведения сердечно-легочной реанимации.

Оргтехника и оборудование:

- стенды, освещающие общие вопросы охраны труда и промышленной безопасности (трудовое законодательство, гигиена и производственная

санитария; средства индивидуальной защиты; электробезопасность, пожарная безопасность);

- стенды, иллюстрирующие различные виды работ:
  - подготовку трассы;
  - земляные работы;
  - погрузочно-разгрузочные и транспортные работы;
  - сварочно-монтажные работы;
  - физические методы контроля качества сварных швов;
  - изоляционно-укладочные работы;
  - строительство переходов через естественнее и искусственные препятствия;
  - антикоррозионные работы;
  - очистку полости и испытание трубопроводов;
  - эксплуатацию машин и механизмов;
  - ремонтно-механические работы;
  - устройство и эксплуатацию лесов, подмостей и других приспособлений для выполнения работ на высоте;
  - каменные работы;
  - кровельные работы;
  - отделочные работы;
  - санитарно-технические работы;
  - подземные работы;
  - монтаж технологического оборудования;
  - электромонтажные работы и другие);
- стенд-витрина для натурных экспонатов (предохранительных приспособлений, инструмента);
- стенд передвижной для демонстрации и хранений плакатов;
- экспозиционный стол;
- стол для проектора (диапроекционной аппаратуры);
- стол для компьютера;
- стол для заведующего кабинетом или специалиста по охране труда;
- столы двухместные для слушателей (учащихся);
- стулья полумягкие;
- шкаф-витрина для образцов спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- шкаф для литературы, учебно-наглядных пособий и приборов;
- стеллажи для размещения макетов и приборов;
- комплексное устройство с учебной доской и экраном для проектра;
- кафедра с дистанционным пультом управления техническими средствами;

- компьютер;
- фотоаппарат.

Контрольно-измерительные приборы (см. таблицу 2):

- приборы для определения содержания вредных паров и газов в воздухе;
- приборы для определения метеорологических условий и запыленности воздуха;
- приборы для измерения шумов, вибрации;
- приборы для измерения освещенности, инфракрасного и ультрафиолетового излучения, напряженности электромагнитных полей.

Таблица 2 - Контрольно-измерительные приборы

Оборудование	Модель, тип
Приборы для определения содержания вредных паров и газов в воздухе	Универсальный газоанализатор УГ-2, переносной оптический газоанализатор ПГА и других типов
Приборы для определения метеорологических условий и запыленности воздуха	Термограф, анемометры чашечный и крыльчатый, психрометр, гигрограф, барограф, барометр-анероид БР-52, анализатор пыли, микроманометр переносной для измерения давления в воздуховодах
Приборы для измерения:	
шумов	Шумомеры Ш-3М, Ш-63 (ИРПА), ИШВ, 2203 ("Брюль и Къер", Дания), PSI-202 (RFF, ГДР)
вибрации	Виброизмерительные приборы НВА-1, ИШВ-1, прецизионная виброизмерительная аппаратура датской фирмы "Брюль и Къер"; комплект типа 3501, а также фирмы RFF (ГДР)
Приборы для измерения освещенности, инфракрасного и ультрафиолетового излучения, напряженности электромагнитных полей	Объективный люксметр типа Ю-16; актинометры, ультрафиолетметры разной конструкции; приборы типа ИЭМП-1 и ИЭМП-Т
Приборы для контроля сопротивления изоляции, заземления и испытания защитных средств	Измерители заземления переносные типа МС-08; мегометры типа МОМ-2М и типа М-4124; аппараты типа АКИ; аппараты типа АМИ, указатели напряжения (УВН), электроизмерительные приборы (вольтметр, амперметр)

Перечень образцов спецодежды, защитных приспособлений, инструмента и инвентаря:

1. перчатки резиновые диэлектрические;
2. галоши и боты резиновые диэлектрические;
3. ковер диэлектрический резиновый;
4. пояс предохранительный монтерский для воздушных линий электропередачи;
5. когти для подъема на железобетонные опоры;
6. очки защитные;
7. взрывобезопасный фонарь;
8. щитки защитные для электросварщиков;
9. ширма переносная экранированная для защиты от сварочной электродуги (модель);
10. электрододержатель;
11. переносная электролампа 12 В;
12. электропровод шланговый;
13. рубильник с блокировкой включения;
14. противогаз шланговый;
15. респиратор ШБ-1 "Лепесток";
16. рукавицы специальные;
17. костюм брезентовый;
18. фартуки;
19. костюм хлопчатобумажный с огнестойкой пропиткой;
20. перчатки резиновые медицинские;
21. каска защитная;
22. сапоги мужские (или женские) общего назначения;
23. плащ мужской (или женский) рабочий;
24. когти для работы на деревянных столбах;
25. аптечка с набором медикаментов и средств оказания первой помощи при несчастных случаях.

а, б – Настенные информационные стенды;

в – Учебное место для проведения вводного инструктажа, самообучения и проверки знаний по охране труда;

г – Доска информационная маркерная;

д – Напольный информационный стенд по охране труда;

е – Напольное перекидное устройство для плакатов;

ж – Витрина демонстрационная большая с образцами средств индивидуальной защиты;

з – Шкаф для демонстрации и хранения литературы и видеофильмов по охране труда;

и – Витрина демонстрационная малая с образцами средств коллективной защиты;

к – Тренажер для отработки приемов сердечно-легочной реанимации.

Рисунок 6 – Средства оснащения кабинета по охране труда и уголка по охране труда [5]

Перечень приведенный в СТО НПКФ ЭЛЕКТОН 1.001- 2005 [5] включает следующие технические средства см. рисунок 7.

Наименование технического средства	Назначение
Экран настенный	Демонстрация изображений
Проектор мультимедийный	Демонстрация изображения (статического или динамического), выводимого на экран с компьютера
Проектор – оверхед	Демонстрация изображения, выводимого на экран со слайдов
Проектор – эпископ	Демонстрация изображения, выводимого на экран с непрозрачных носителей
Видеомагнитофон	Демонстрация учебных видеофильмов
Набор учебных видеофильмов по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Проведение занятий по охране труда и промышленной безопасности
Персональные компьютеры с программным обеспечением	Проведение занятий и проверка знаний по охране труда и промышленной безопасности
Компьютерные программы: «Обучение и контроль знаний по охране труда», «Вводный инструктаж», «Правила безопасности», «Правила устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением», «Общие правила взрывопожаробезопасности» и др.	Проведение занятий и проверка знаний по охране труда и промышленной безопасности
Принтер, сканер, копировальные аппараты и другая оргтехника	Подготовка лекционных и экзаменационных материалов, инструкций, памяток и др. документации по охране труда и промышленной безопасности

Рисунок 7 – Примерный перечень технических средств оснащения кабинета охраны труда

3.5 Оценка планирования затрат на осуществление мероприятий по охране труда

Руководство организации по представлению отдела охраны труда и промышленной безопасности должна планировать затраты на осуществление мероприятий по охране труда и промышленной безопасности согласно требований законодательства.

Ранее в литературе отмечалось, что на номенклатурные мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда руководство организации ежегодно обязана выделять ассигнования от прямых затрат в размере 0,4% в строительных и 0,25% в монтажных и специализированных организациях [7].

В соответствии с требованиями статьи 226 ТК РФ, что размер финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда (за исключением унитарных предприятий и федеральных учреждений) составляет не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). В соответствующем разделе коллективного договора (например, «Охрана труда» или «Условия и охрана труда») любого предприятия, учреждения, организации необходимо указывать размер целевых ассигнований на выполнение комплексных мер по обеспечению безопасности труда и его охране.

Хозяйственные организации расходуют эти средства в соответствии с ежегодными соглашениями по охране труда, заключаемыми между организацией и профсоюзной организацией.

Для подсчета ассигнований на номенклатурные мероприятия по охране труда необходимо знать годовой объем строительно-монтажных работ в денежном выражении и накладные расходы в процентах.

Например, годовой план строительной организации составляет 8 млн.руб., а накладные расходы составляют 14,5%.

Сумма накладных расходов (8000000·14,5)/100=1160000 руб.

Сумма прямых затрат составляет 8000000-1160000=6840000 руб.

Размер ассигнований на охрану труда (при нормативе 0,4%) составит (6840000·0,4)/100=27360 руб.

Средства на охрану труда на предприятиях промстройматериалов и заводов распределяются на цеховые и общезаводские расходы.

Типовая номенклатура способствует рациональному расходованию денежных средств, создает определенную систему учета и отчетности расходов по охране труда. Номенклатурные мероприятия по охране труда предусматривают устройство и замену различного рода защитных ограждений, блокировок опасных зон, оборудование низковольтного освещения, приобретение контрольно-измерительных приборов и др. К производственной санитарии относят мероприятия по улучшению естественной и искусственной освещенности, герметизации оборудования,

работающего с выделением вредных веществ, по устройству и ремонту вентиляционных систем, устройству питьевых фонтанчиков, приобретение аптечек и другие.

Большое внимание должно уделяться работам, связанным с улучшением санитарно-гигиенического обслуживания работающих, устранению вредного воздействия на человека производственной пыли, вибрации, шума, высокой температуры, а также предупреждению поражений электрическим током.

К мероприятиям санитарно-бытового обслуживания работающих относятся постройка и оборудование комнат для приема пищи, раздевалок (гардеробных), сушилок для спецодежды, душевых, умывальников, комнат гигиены женщин, помещений для обогрева рабочих в холодное время года, оборудование прачечных, мастерских по химчистке, стирке, ремонту спецодежды и спецобуви.

Мероприятия по обучению рабочих и пропаганде охране труда и производственной санитарии включают в себя проведение курсового обучения рабочих и повышение квалификации по охране труда ИТР, приобретение плакатов, предупредительных надписей, памяток, справочной литературы, бланков, журналов и удостоверений. Сюда же относятся затраты на организацию кабинетов и уголков по охране труда, в том числе приобретение видеоаппаратуры, литературы, изготовление экспонатов, проведение экскурсий, конкурсов, смотров и обмена опытом работы по созданию безопасных и здоровых условий труда.

Для организации мероприятий по улучшению охраны труда специалист по охране труда привлекает отделы и службы данного строительно-монтажного управления (предприятия), а также комиссию охраны труда профсоюзной организации. Все мероприятия оформляются соглашением. Мероприятия, включаемые в соглашение по охране труда, должны носить конкретный характер с указанием сроков их выполнения. В дальнейшем специалист по охране труда должен контролировать выполнение в установленные сроки всех мероприятий по охране труда, предусматриваемых в соглашениях.

Специалист по охране труда совместно с членами комиссии охраны труда профкома и общественными инспекторами ежеквартально должен проверять ход выполнения этих мероприятий и оформлять результаты проверки актом.

За невыполнение мероприятий по охране труда, включенных в соглашения, виновные должностные лица могут быть привлечены к ответственности.

4 Организация работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда

4.1 Опыт компании ОАО «НК «Роснефть»

В ОАО «НК «Роснефть» действует стандарт: Методические рекомендации компании ОАО «НК «Роснефть» №ПЗ-05 М-0015. Требования к организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда. Согласно данного стандарта утвержден минимальный перечень материалов и оборудования кабинета охраны труда, а также разработан вариант оформления стенда по промышленной безопасности и охране труда (см. рисунок 8) [3].

Рекомендуемый перечень материалов и оборудования кабинета охраны труда включает следующие позиции [3]:

1. Цифровой фотоаппарат.
2. DVD проигрыватель в комплекте с телевизором.
3. Проектор и экран (по возможности).
4. Множительный аппарат.
5. Принтер.
6. Автоматическое рабочее место: персональный компьютер (системный блок, монитор).
7. Персональные компьютеры для использования обучающих и тестирующих программ. Обучающие программы для рабочих, руководителей и специалистов.
8. Стенд с образцами средств индивидуальной защиты.
9. Образцы огнетушителей.
10. Комплект плакатов, перекидных планшетов по промышленной и пожарной безопасности, охране труда, оказанию доврачебной помощи.
11. Библиотека по вопросам охраны труда и промышленной безопасности: нормативные документы по промышленной безопасности и охране труда, методические и информационные материалы, учебные пособия (справочники, учебные книги, памятки), периодические издания по промышленной безопасности и охране труда, полный комплект инструкций по охране труда в ДО.
12. Столы, стулья, стеллажи и другая мебель.

Рисунок 8 - Оформление стенда по промышленной безопасности и охране труда [3]

4.2 Опыт компании ОАО АНК «Башнефть»

В ОАО АНК «Башнефть» в целях доведения до сведения работников организации и персонала подрядной организации, информации по охране труда, промышленной безопасности и безопасному проведению работ внедряется интерактивный инструктаж (рисунок 9). Реализация проекта осуществляется не только в кабинетах охраны труда и уголках охраны труда.

Интерактивный инструктаж – это высокоэффективный визуальный инструмент для многостороннего обсуждения и разъяснения сотрудникам безопасных методов работ с дополнительным использованием обучающих фильмов, видео- и фотоматериалов объектов (оборудования), систем видеонаблюдения за объектами и выполняемыми работами, по заранее составленному плану.

Принцип интерактивного инструктажа основан на научно доказанном факте, что взрослый человек усваивает лишь 10 процентов прочитанной информации, 20 — на слух, 30 — визуально, 40 — на слух с визуальным подкреплением, 60 — при устном обсуждении.

Ключевой целью интерактивного инструктажа является снижение количества происшествий, происходящих по причине человеческого фактора: недостатком/отсутствием знаний персонала в области безопасного проведения работ.

Рисунок 9 - Примерная схема проведения интерактивного инструктажа

Второстепенными, но не менее важными целями интерактивного инструктажа являются:

- заинтересовать персонал к получению периодической и целевой информации по безопасности труда, в том числе при выполнении работ повышенной опасности;
- постепенно заменить бумажные источники информации в области безопасности труда электронными;
- повысить качество проводимого инструктажа за счёт дополнительной визуализации информации по охране труда и промышленной безопасности;
- устранить зависимости качества инструктажа от квалификации и индивидуальных качеств инструктирующего лица.

Основными материалами для интерактивного инструктажа являются (см. рисунок 10):

- видеофильмы по охране труда, промышленной, пожарной, транспортной безопасности;
- презентации по охране труда, промышленной, пожарной, транспортной безопасности;
- отчеты о расследовании происшествий;
- уроки, извлеченные из происшествий;

- 3D модель крупных происшествий;
- молнии о происшествиях;
- видеоряд в режиме онлайн с камер видеонаблюдения, расположенных на территории производственных объектов;
- электронные эксплуатационные паспорта оборудования;
- схемы размещения и компоновки оборудования, схемы производства работ;
- схемы проездов по месторождениям и территориям производственных объектов;
- информация по охране труда, промышленной, пожарной, транспортной безопасности, необходимая по усмотрению проводящего инструктаж.

Рисунок 10 – Организация интерактивных инструктажей

В таблице 3 приведен пример график проведения интерактивного инструктажа для работников сторонних организаций, выполняющих работы на объектах ОАО АНК «Башнефть».

Таблица 3 - График проведения интерактивного инструктажа для работников сторонних организаций

№ п/п	Дата проведения инструктажа, (время проведен. с 17-30 – 18-30 час.)	Время	Тема инструктажа	Наименование фильмов
Организации				
1	XX.XX.201X	22 мин	Ключевые правила.	«Ключевые правила безопасного проведения работ на объектах Башнефть»
2		3 мин.	Строповка грузов.	Стропальное дело. Общие правила строповки малогабаритных грузов
3		16мин	«Фильм – как предупреждение»	Мы могли это предотвратить
4		8 мин	Работа вблизи ЛЭП.	Безопасное проведение работ вблизи ЛЭП.
5		11 мин	Первая помощь	«Первая помощь при сердечном приступе»
Организации				
1	XX.XX.201X	28 мин	Безопасное производство работ.	«Электромонтажные работы»
2		8 мин	Работа вблизи ЛЭП.	Безопасное проведение работ вблизи ЛЭП.
3		16 мин	«Фильм – как предупреждение»	Мы могли это предотвратить
4		3 мин.	Строповка грузов	Стропальное дело. Общие правила строповки малогабаритных грузов
5		11 мин	Первая помощь	«Первая помощь при сердечном приступе»

Для достижения желаемого эффекта от проведения интерактивного инструктажа необходимы основные инструменты, такие как:

- учебный класс (кабинет охраны труда);
- аудио- и видеооборудование (проектор и (или) ТВ-панель);
- ПК (ноутбук);
- магнитно-маркерная доска;
- лазерная указка;
- доступ к информационным материалам: фильмам, презентациям, молниям, урокам, 3D моделям описания происшествий, инструкциям, аудиозаписям, схемам, графикам.

Следующим инструментов внедряемым в ОАО АНК «Башнефть» является программа «Защитное вождение» и система мотивации «Система балльной оценки водителей». Система баллов работает по принципу банковского счета. Все водители начинают с 12 баллами на индивидуальном счете каждого, и за каждое выявленное нарушение дорожных правил, которое подтверждается диспетчерской службой либо

инженером БДД, со счета снимаются баллы. Водители, потерявшие баллы, могут восстановить их (см. таблицы 4 и 5).

Таблица 4 - Нарушения, за которые снимаются баллы

Наименование нарушения	Потеря баллов
Вождение в течение 2,5 часа без остановок	1
Вождение более 10 часов из 24-часового периода	3
Нарушение работником при исполнении им трудовых обязанностей правил дорожного движения, правил перевозки опасных грузов (ДОПОГ), нормативных актов по перевозке крупногабаритных и тяжеловесных грузов, повлекшее дорожно-транспортное происшествие	6
Несанкционированное вмешательство работником (водителем или ответственным за допуск транспортных средств) в конструкцию и работу БСМТС, умышленная порча системы и её составляющих, попытки её отсоединения от источников питания	6
Неиспользование работником (водителем или пассажиром) ремня безопасности в транспортном средстве	6
Нарушение вводимых режимов безопасного ограничения скорости более 20 сек), неиспользование ближнего света фар (ходовые огни)	6
Нарушение водителем запрета на курение, пользование мобильными средствами связи (сотовые, спутниковые телефоны) во время движения транспортного средства	6
Управление транспортным средством без документов, разрешающих управлять транспортным средством	4

Таблица 5 - Действия, за которые добавляются баллы

Действия	Добавление баллов
Водитель сохраняет свои 12 баллов в течение одного квартала	Поощрительное письмо Директора предприятия, с копией в личное дело
Водитель сохраняет свои 12 баллов в течение последних 12 месяцев	Поощрение в качестве денежной премии
Водитель сохраняет свои 12 баллов в течение последних 5 лет	Поощрение в качестве денежной премии Гендиректором БНСА
Отсутствие нарушений в отчетах за последний месяц (≥ 1000 км поездок)	Водитель получает 4 балла на свой счет
Отсутствие нарушений в отчетах за последний месяц (≥ 500 км поездок)	Водитель получает 2 балла на свой счет
Отсутствие нарушений в отчетах за последний месяц (≥ 200 км поездок)	Водитель получает 1 балл на свой счет
Участие в мероприятии по выявлению опасных условий труда, по проведению оценки рисков на рабочем месте (либо дорожных рисков)	Водитель получает 3 балла обратно на свой счет
Своевременная остановка опасных действий, принятие мер по предотвращению несчастного случая	Водитель получает 6 баллов обратно на свой счет
Оказание первой помощи, спасение жизни работника при ДТП	Поощрение в качестве денежной премии

4.3 Опыт компании ОАО «Самаранефтегаз»

В целях повышения эффективности обучения и пропаганды в области промышленной безопасности и охраны труда, распространения правовых знаний в области промышленной безопасности и охраны труда, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и аварийности, проведения инструктажей, вводного инструктажа, проведения тематических совещаний по охране труда, ознакомления с опасными и вредными производственными факторами, проверки знаний требований промышленной безопасности и охраны труда, обучения вопросам оказания первой медицинской помощи, предэкзаменационной подготовки персонала с использованием персональных компьютеров, организации выставок, экспозиций, стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда, обучения по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, применению средств коллективной и индивидуальной защиты, выработки устойчивых навыков в умении использовать средства защиты во всех цехах ОАО «Самаранефтегаз» созданы и функционируют кабинеты по Охране труда, обеспеченные мультимедийными средствами и наглядной агитацией (в 2012 году произведено дополнительное приобретение 10 проекторов, 10 ноутбуков и 10 экранов).

Суммарная площадь всех кабинетов по охране труда в ОАО «Самаранефтегаз» составляет S=697 м^2 (по данным 2012 года). Так же во всех структурных подразделениях и в центральном офисе ОАО «Самаранефтегаз» оборудованы информационные стенды по охране труда и промышленной безопасности.

На информационных стендах вывешивается оперативная информация о несчастных случаях, происшедших в Компании и корректирующие по ним уроки, приказы и распоряжения по охране труда, графики аттестации по охране труда персонала.

4.4 Опыт компании ОП «Энергосбыт» ОАО «Сахалинэнерго»

Для обеспечения требований охраны труда и промышленной безопасности, распространения правовых знаний, пропаганды вопросов охраны труда, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма в декабре 2007 года в ОП «Энергосбыт» ОАО «Сахалинэнерго» был открыт кабинет охраны труда.

Организация и руководство работой кабинета возложено на специалистов группы по охране труда (2 человека).

Кабинет охраны труда оборудован персональными компьютерами со специальными контрольно-тренировочными программами. В кабинете установлена

аппаратура для просмотра учебных фильмов по охране труда. Смонтированы практические стенды, на которых размещены действующие однофазные электросчетчики и системы подключения с применением электронных и индукционных электросчетчиков. Помимо практических и тренировочных стендов в кабинете оформлены информационные стенды по нескольким темам, отражающим специфику работы в энергетической отрасли. В кабинете имеется библиотека, содержащая необходимую документацию по охране труда (законодательные акты РФ, правила, нормативные документы, отраслевые и внутренние инструкции, техническая литература, предназначенная для решения задач энергосбытовой деятельности). Широко освещена еще одна важная производственная тема - современные электрозащитные средства.

Способность человека не растеряться в чрезвычайной ситуации, когда имеется минимум времени для принятия решений по спасению человека, развивается путем специальной подготовки, в том числе на тренажерах в целях освоения принципов проведения сердечно-легочной реанимации. С этой целью в кабинете охраны труда ОП «Энергосбыт» проводится активное обучение действиям в экстренных ситуациях с использованием интерактивных роботов-тренажеров и площадки, имитирующей место происшествия. Специалисты приобретают на занятиях тот опыт, который обычно достигается с годами и часто ценой непоправимых ошибок. В частности, применяется тренажер «Гоша», позволяющий имитировать процесс спасения человека.

Рисунок 11 – Кабинет охраны труда в ОП «Энергосбыт»

Специальное оснащение кабинета позволяет выполнять целый ряд мероприятий: проводить семинары, лекций, беседы и консультации по вопросам охраны труда, эксплуатации и пожарной безопасности; обучение и инструктажи, а также тематические занятия с работниками, которым предъявляются требования специальных знаний охраны труда. Проводятся выставки, экспозиции, оформляется стенды и другая наглядная агитация по созданию безопасных условий труда.

Работа кабинета охраны труда проводится по утвержденному годовому плану. В соответствии с разработанными графиками здесь проводятся обучающие семинары для специалистов ОП «Энергосбыт», предэкзаменационные подготовки, инструктажи и т.п. Кроме того, здесь проводятся основные этапы смотров-конкурсов профессиональные мастерства среди персонала ОП «Энергосбыт», в ходе которых участники соревнований подтверждают свои теоретические знания охраны труда и практические навыки их применения.

4.5 Опыт компании ОАО «Дальневосточная компания электросвязи»

Для размещения кабинета по охране труда в ОАО «Дальневосточная компания электросвязи» (среднесписочная численность работников - 1248 человек) выделено помещение площадью - 39 кв.м., что соответствует требованиям строительных норм и правил.

Кабинет оборудован современными стендами (по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, средствам защиты, знакам безопасности), а также необходимой для работы оргтехникой (сканер, факс, принтер).

Организация и руководство работой кабинета возложены на службу охраны труда. В кабинете имеется «Справочный помощник», сформированный на основе периодической литературы: «Журнал специалиста по охране труда», «Библиотека инженера по охране труда» по различным направлениям: расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, обучение и др. с указанием № журнала и страницы, на которой можно прочитать тот или иной материал. Любой работник может воспользоваться этой системой для поиска информации об его правах и обязанностях в области охраны труда, о принятых нормативных правовых актах по безопасности и охране труда, а также другой интересующей его информации.

Для использования в работе в кабинете имеются все необходимые для работы нормативные правовые акты по охране труда, учебно-методический материал, программы для обучения безопасным методам труда по профессиям и видам работ, разработаны инструкции по охране труда (74 шт.). Разработаны стандарты предприятия по проведению обучения и проверки знаний требований охраны труда, медицинских осмотров, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, трехступенчатому контролю и др.

Кабинет по охране труда обеспечивает выполнение мероприятий по охране труда, в том числе организуемых совместно с руководителями отделов, служб, профсоюза, уполномоченных по охране труда и др. представителей организации. Все мероприятия проводятся по утвержденным программам и в соответствии с утвержденными графиками.

Для проведения массового обучения имеется современная техническая база: большой экран, колонки, ноутбук, проектор для просмотра видеоматериалов по охране труда. Сейчас процесс обучения - это не только лекции, но и просмотр видеофильмов по безопасным методам труда, оказанию доврачебной помощи. В процессе обучения используются электронные слайды, а также модульная система обучения по всем направлениям в схемах, рисунках.

Для проведения индивидуального обучения в кабинете охраны труда два рабочих места оборудованы ПЭВМ с наушниками с подключением к справочно-информационной системе, в которую входят нормативные акты по охране труда: правила, инструкции, видеоматериалы по охране труда, электронный учебник.

Рисунок 12 – Кабинет охраны труда в ОАО «Дальневосточная компания электросвязи»

Инструктажи по охране труда проводятся по утвержденным программам, при этом используются видеофильмы по охране труда по различным направлениям деятельности, а также тестирование с применением ПЭВМ.

Во всех структурных подразделениях, а их 20, оборудованы уголки по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности и средствам индивидуальной защиты, имеются необходимые наглядные пособия, знаки и плакаты безопасности.

4.6 Опыт компании ОАО «Уралкалий»

В 2012 году «Уралкалий» запустил беспрецедентную для российских компаний программу «Кардинальные правила». Анализ статистических данных травматизма за последние пять лет позволил составить перечень опасных действий работников, которые обуславливают 90% всех несчастных случаев (см. рисунок 13).

Рисунок 13 - Анализ опасных действий, приведших к тяжелой или смертельной травме в ОАО «Уралкалий»

На основе исследования были сформулированы семь правил безопасности, беспрекословное соблюдение которых обязательно как для сотрудников предприятия, так и для работников подрядных организаций:

1. Запрещаются погрузочно-разгрузочные работы при нахождении людей в опасной близости.
2. Запрещаются работы на высоте без использования страховочной привязи.
3. Запрещается курить и пользоваться курительно-зажигательными принадлежностями в шахте.
4. Запрещается ремонт, обслуживание работающих конвейеров, использовать конвейеры для перемещения людей и грузов.
5. Запрещаются работы в электроустановках, находящихся под напряжением.
6. Запрещаются работы в выработках с незакрепленной и/или не обобранной кровлей.
7. Запрещаются работы и нахождения в зоне призабойного пространства во время работы комбайна.

Статистика несчастных случаев по видам до и после внедрения Кардинальных правил приведена на рисунке 13.

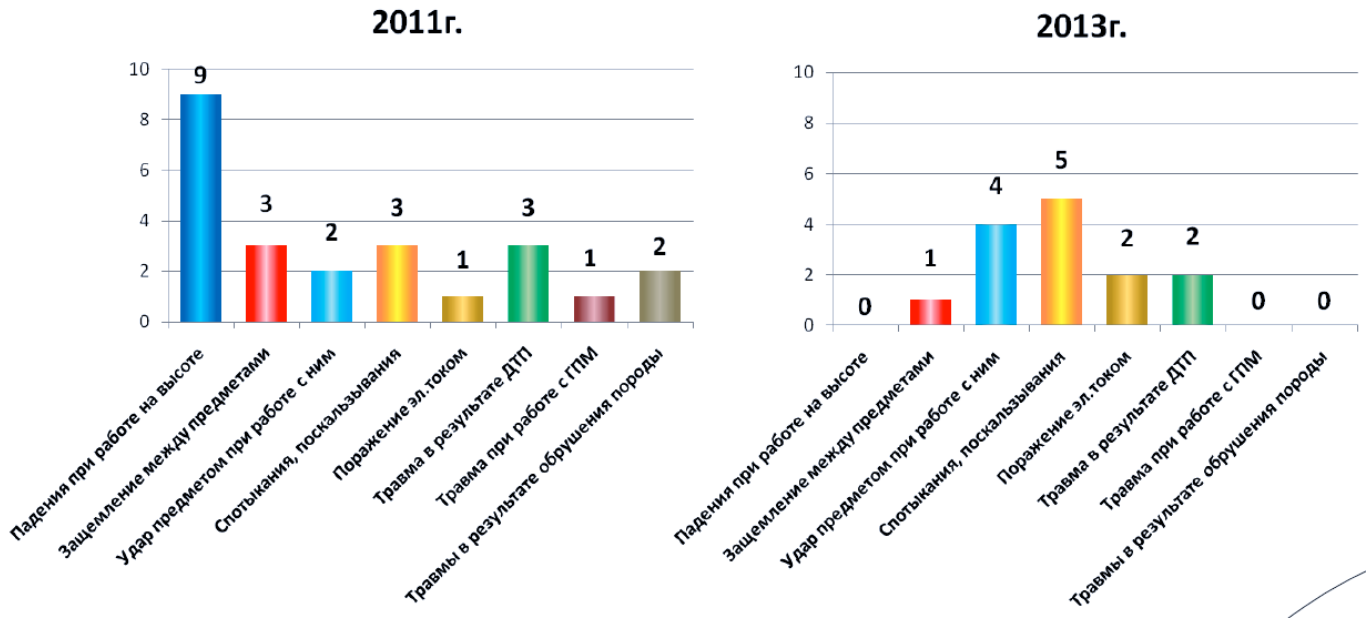


Рисунок 14 - Статистика несчастных случаев по видам до и после внедрения Кардинальных правил

Доказанное нарушение правил влечет за собой увольнение в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Сотрудники подрядных организаций, нарушившие правила, лишаются права находиться на территории предприятий «Уралкалия» сроком на 1 год.

Для справки

В 2012 году за нарушение правил техники безопасности были отстранены 110 сотрудников подрядных организаций.

5 Пропаганда вопросов труда

Среди мероприятий, проводимых организациями в целях пропаганды, следует выделить следующие.

1. Проведение совещаний, презентаций, дней охраны труда, просмотр видеофильмов и др.

2. Проведение смотров-конкурсов:

- на лучшее структурное подразделение;

- на лучшее комфортное и безопасное рабочее место;

- на лучшее знание норм и правил по охране труда среди руководителей и рабочих и др.

3. Проведение акции "Вопрос-ответ", "Ящик доверия" с предложениями по улучшению условий труда на своих рабочих местах, участках, подразделениях и производстве в целом.

4. Проведение внутреннего аудита наличия документации по охране труда.

5. Оформление кабинетов и уголков охраны труда, стендов к всемирному дню охраны труда.

6. Выпуск стенгазет, агитационной информации по вопросам охраны труда.

5.1 Опыт УК «Татнефть-Нефтехим»

УК «Татнефть-Нефтехим» в целях пропаганды вопросов охраны для своих сотрудников реализует ряд мероприятий. Так в 2010 году, в рамках мероприятий по проведению месячника, посвященного Всемирному дню охраны труда были проведены следующие мероприятия:

1. Семинар на тему: «Организация деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на предприятиях нефтехимического комплекса ОАО «Татнефть».

2. Организация выставки спецодежды.

3. С целью пропаганды охраны труда на производстве среди молодых работников проведены развлекательно-познавательные мероприятия «КВН» и «Брейн-ринг».

4. Выпущены специальные номера корпоративных газет, посвященные Всемирному дню охраны труда.

5. Проведен конкурс на лучшее оформление фотогазет и фотостендов предприятий нефтехимического комплекса ОАО «Татнефть».

6. Проведены совещания, посвященные Всемирному Дню охраны труда, по вопросам промышленной безопасности и охраны труда на предприятиях нефтехимического комплекса ОАО «Татнефть».

5.2 Опыт РАО «ЕЭС России»

В РАО «ЕЭС России» в целях пропаганды вопросов охраны для своих сотрудников ежегодно реализуется ряд мероприятий. Типовой план мероприятий приведен ниже в таблице 6.

Таблица 6 – Образец типового план мероприятий по вопросам охраны

Месяц	Мероприятия
январь	1. Планирование работы с персоналом; наличие утвержденных программ обучения ОТ рабочих, наличие и состояние работы кабинетов (уголков) по охране труда, мероприятия по проведению Смотра на лучшую организацию работы по охране труда (плакаты, лозунги, оперативная информация). 2. Назначение ответственных лиц при производстве работ.
февраль	1. Состояние и эксплуатация автотранспорта, в т.ч. внутрицехового и технологического транспорта. (ГОСТ 12.3.020-80 ССБТ "Процессы перемещения грузов на предприятиях, «Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (напольный безрельсовый колесный транспорт)» ПОТ РМ 008-99, РД 153-34.0-03 Правила охраны труда при эксплуатации автомобилей и других транспортных средств на пневмоходу в энергетике» (утв. РАО «ЕЭС России»). 2. Состояние, организация эксплуатации и ремонта систем вентиляции.
март	1. Состояние и обеспеченность персонала спец.одеждой, спец.обувью, в том числе комплектами СИЗ, устойчивыми к воздействию эл.дуги, другими СИЗ и защитными приспособлениями, организация ухода за СИЗ. Наличие и укомплектованность мед.аптечек и (или) сумок первой помощи. 2. Учет, испытание, порядок пользования и содержания средств защиты используемых в электроустановках.
апрель	1. Организация работ с применением грузоподъемных машин и механизмов. Назначение лиц, ответственных за производственный контроль, состояние, эксплуатацию объектов Ростехнадзора, своевременность проверки знаний. 2. Состояние, эксплуатация производственной тары и грузозахватных приспособлений.
май	1. Соблюдение безопасных условий труда при выполнении сварочных и других огневых работ. 2. Соблюдение требований гигиены и промсанитарии на рабочих местах. Состояние медицинского обслуживания. (Состояние и содержание санитарно-бытовых помещений и устройств. Питьевое водоснабжение. Организация проведения обязательных мед.осмотров).
июнь	1. Организация работ повышенной опасности (в колодцах, емкостях, газоопасных помещениях, на высоте), в том числе подрядными организациями 2. Наличие ППР и технологических карт при проведении строймонтажных и ремонтных работ.
июль	1. Состояние территории, производственных помещений, рабочих мест

Месяц	Мероприятия
	(ограждение территории; наличие указателей проездов и проходов, их состояние; наличие знаков безопасности, освещение периметра и территории). 2. Пожарная безопасность масло-, мазутохозяйства, автозаправок, складов ГСМ.
август	1. Состояние средств и систем пожаротушения. 2. Правильность складирования материалов, изделий в местах, предусмотренных техдокументацией, обозначение этих мест, наличие схем складирования, противопожарное состояние складов.
сентябрь	1. Учет, испытание, ответственность, соблюдение правил пользования инструментом, эл.бытовыми приборами и оргтехникой. 2. Выполнение графиков противоаварийных и противопожарных тренировок на предприятии и в структурных подразделениях.
октябрь	1.Перевозка, хранение и применение вредных, горючих, взрывоопасных и химическиопасных веществ. 2. Эксплуатация компрессоров, ацетиленовых, аккумуляторных, электролизерных установок (документация, испытания, допуск персонала).
ноябрь	1. Эксплуатация грузоподъемных машин, управляемых с пола (документация, испытания, допуск персонала). 2. Состояние пожарной безопасности временных зданий и сооружений вагончиков на территории предприятия и его объектах.
декабрь	1. Обеспечение персонала инструкциями: должностными, производственными, по охране труда, пожарной безопасности, по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, состояние оперативных схем. 2. Своевременность и качество проведения инструктажа по ОТ работающим. Обучение практическим навыкам оказания первой помощи. Наличие системы учета нарушений персоналом ПТЭ, ПТБ, ППБ, должностных и производственных инструкций, инструкций по охране труда, Правил внутреннего трудового распорядка.

6 Ответственность за нарушение требований охраны труда

Работодатели и работники несут ответственность за нарушение правил охраны труда в соответствии с действующим законодательством (см. таблицу 7).

Таблица 7 - Ответственность за нарушение правил охраны труда

№ п/п	Вид ответственности	Положения нормативно-правового акта	Нарушение	Санкции
1	2	3	4	5
1	Дисциплинарная	192 ТК РФ	Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, в частности, обязанностей в области охраны труда	1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям
2	Административная	Часть 1 статьи 5.27 КоАП РФ	Нарушение законодательства о труде и об охране труда	Наложение административного штрафа: ➢ на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей; ➢ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1000 до 5000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; ➢ на юридических лиц - от 30000 до 50000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток
		Часть 2 статьи 5.27 КоАП РФ	Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	Влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет

№ п/п	Вид ответственности	Положения нормативно-правового акта	Нарушение	Санкции
1	2	3	4	5
		Статья 6.3 КоАП РФ	Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий	Влечет предупреждение или наложение административного штрафа: ➢ на граждан в размере от 100 до 500 рублей; ➢ на должностных лиц - от 500 до 1000 рублей; ➢ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 500 до 1000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; ➢ на юридических лиц - от 10000 до 20000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
		Статья 6.4 КоАП РФ	Нарушение санитарно-эпидемиологических требований к эксплуатации жилых помещений и общественных помещений, зданий, сооружений и транспорта	Влечет наложение административного штрафа: ➢ на граждан в размере от 500 до 1000 рублей; ➢ на должностных лиц - от 1000 до 2000 рублей; ➢ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1000 до 2000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; ➢ на юридических лиц - от 10000 до 20000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
		Статья 15.34 КоАП РФ	Сокрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных	Влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 300 до 500 рублей, на должностных лиц в размере от 500 до 1000 рублей,

№ п/п	Вид ответственности	Положения нормативно-правового акта	Нарушение	Санкции
1	2	3	4	5
			случаев на производстве и профессиональных заболеваний	на юридических лиц в размере от 5000 до 10000 рублей
3	Материальная	237 ТК РФ	Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.	
		1072 ГК РФ	В случае, когда страховое возмещение недостаточно для того, чтобы полностью возместить причиненный вред, работодатель возмещает разницу между страховым возмещением и фактическим размером ущерба.	
4	Уголовная	Часть 1 статьи 143 УК РФ	Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека	Наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового
		Часть 2 статьи 143 УК РФ	То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека	Наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового
		Часть 3 статьи 143 УК РФ	То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц	Наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок

№ п/п	Вид ответственности	Положения нормативно-правового акта	Нарушение	Санкции
1	2	3	4	5
				с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового

Внимание*! Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ КоАП РФ будет дополнен статьями 5.27_1 и 14.54 в части нарушения нормативных требований по охране труда и порядка проведения специальной оценки условий труда. Данные изменения вступят в силу с 1 января 2015 года.*

Федеральным законом от 28.12.2013 N 437-ФЗ КоАП РФ будет дополнен статьей 11.32 об ответственности за нарушение порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) либо обязательных предварительных, периодических, предрейсовых или послерейсовых медицинских осмотров, которая вступит в силу с 31 марта 2014 года.

Список использованных источников

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с изменениями).
2. Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда. Утверждено постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 17.01.2001 N 7.
3. Методические рекомендации компании ОАО «НК «Роснефть» №ПЗ-05 М-0015. Требования к организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда.
4. РД 102-011-89 Охрана труда. Организационно-методические документы. Утвержден: Миннефтегазстрой, 11.01.1989.
5. Стандарт организации СТО НПКФ ЭЛЕКТОН 1.001- 2005 "Кабинет охраны труда и уголок охраны труда" Общие требования к разработке дизайн-проекта, оснащению и организации работы.
6. Сборник инструкций и рекомендаций по технике безопасности и производственной санитарии для строительно-монтажных организаций нефтяной и газовой промышленности. М.: Недра, 1984 – 255 с.
7. Положение о кабинете охраны труда на предприятиях федерального железнодорожного транспорта. Положение МПС России от 17.01.2001 N ЦБТ-806. /Министерство путей сообщения Российской Федерации, Сборник отраслевых нормативных документов по охране труда на железнодорожном транспорте - М.: 2002 год.
8. Об утверждении Положения о кабинете охраны труда на предприятиях федерального железнодорожного транспорта. Указание МПС России от 15.02.2001 N М-199-у.
9. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин Утверждено Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 162.
10. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации нефтебаз, складов ГСМ, стационарных и передвижных автозаправочных станций. Утверждены постановлением Минтруда РФ от 06.05.2002 N 33.
11. ГОСТ 12.0.004-90 "Система стандартов безопасности труда"/
12. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации газового хозяйства организаций. Утверждены постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 12.05.2003 N 27.
13. Федеральный закон от 27.12.2002 г. №184-ФЗ «О техническом регулировании» (с изменениями).

Приложение А
Учебный план и программа обучения по охране труда руководителей и специалистов в строительных организациях

Цель реализации программы

Учебный курс «Охрана труда в строительных организациях» разработан в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда и Минобразования России от 13 января 2003 г. №1/29.

Курс предназначен для проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей организаций, заместителей руководителей, в том числе курирующих вопросы охраны труда, заместителей технических руководителей по охране труда и специалистов служб охраны труда в строительных организациях.

Учебный курс разбит на 4 раздела. В первый раздел входят темы, посвященные основам охраны труда. Второй раздел разработан на основе действующих нормативных документов (специальные требования к управлению охраной труда в организации). Третий раздел разработан на основе действующих нормативных документов и содержит специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности. Четвёртый раздел посвящен вопросам социальной защиты пострадавших на производстве.

Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания и умения, необходимые для качественного изменения профессиональных компетенций:

слушатель должен знать:

- законы Российской Федерации, постановления и решения Правительства Российской Федерации, а также нормативно-правовые акты в области охраны труда;
- основы управления охраной труда в организации;
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности и т.д.

слушатель должен уметь:

- пользоваться правовой и нормативно-технической документацией по вопросам охраны труда;
- организовать работу охраны труда в строительных организациях;
- методами надзора и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации об охране труда и т.д.

Учебный план

Категория слушателей:

– руководители организаций, заместителей руководителей, в том числе курирующих вопросы охраны труда, заместителей главных инженеров по охране труда в строительных организациях.

– специалисты служб охраны труда, работников, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда в строительных организациях.

Срок обучения – 40 часов.

Режим занятий – 8 часов в день.

№ п/п	Наименование разделов	Всего, часов	В том числе	
			лекции	практ. и лабор. занятия
1	2	3	4	5
1	РАЗДЕЛ 1. **Основы охраны труда**	6	6	-
2	РАЗДЕЛ 2. **Основы управления охраной труда в организации**	10	10	-
3	РАЗДЕЛ 3. **Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности**	12	12	
4	РАЗДЕЛ 4. **Социальная защита пострадавших на производстве**	8	8	
	Итоговая аттестация	**4**	аттестация	
	Всего	**40**	**40**	-

Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование разделов, модулей и тем	Всего, часов	В том числе	
			лекции	практ. и лабор. занятия
1	2	3	4	5
РАЗДЕЛ 1. Основы охраны труда		**6**	**6**	**-**
1.1	Трудовая деятельность человека, Основные принципы обеспечения безопасности труда.	2	2	
1.2	Правовые основы охраны труда. Государственное регулирование в сфере охраны труда. Государственные нормативные требования по охране труда.	2	2	
1.3	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.	2	2	
РАЗДЕЛ 2. Основы управления охраной труда в организации		**10**	**10**	**-**
2.1	Обязанности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	1	1	
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда.	1	1	
2.3	Организация управления системой охраны труда. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда.	2	2	
2.4	Аттестация рабочих мест по условиям труда.	1	1	
2.5	Разработка инструкций по охране труда.	1	1	

№ п/п	Наименование разделов, модулей и тем	Всего, часов	В том числе	
			лекции	практ. и лабор. занятия
1	2	3	4	5
2.6	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.	1	1	
2.7	Предоставление компенсаций за условия труда	1	1	
2.8	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1	1	
2.9	Документация и отчетность по охране труда.	1	1	
РАЗДЕЛ 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности		**12**	**12**	**-**
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма.	1	1	
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструментов, технологических процессов.	1	1	
3.3	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности.	4	4	
3.4	Организация безопасного производства с повышенной опасностью.	2	2	
3.5	Обеспечение электробезопасности.	2	2	
3.6	Обеспечение пожарной безопасности.	1	1	
3.7	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.	1	1	
РАЗДЕЛ 4. Социальная защита пострадавших на производстве		**8**	**8**	**-**
4.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.	1	1	
4.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	1	1	
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.	3	3	
4.4	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.	1	1	
4.5	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.	2	2	
	Итоговая аттестация	**4**	аттестация	
	Всего	**40**	**40**	**-**

Учебная программа

РАЗДЕЛ 1. Основы охраны труда (6 ЧАС.)

Трудовая деятельность человека. Основные принципы обеспечения безопасности труда и охраны труда. Основные положения трудового права. Правовые основы охраны труда. Государственное регулирование в сфере охраны труда. Государственные нормативные требования по охране труда. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.

РАЗДЕЛ 2. Основы управления охраной труда в организации (10 ЧАС.)

Обязанности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда. Организация управления системой охраны труда. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Разработка инструкций по охране труда. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. Предоставление компенсаций за условия труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Документация и отчетность по охране труда.

РАЗДЕЛ 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности (12 ЧАС.)

Основы предупреждения производственного травматизма. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструментов, технологических процессов. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности. Организация безопасного производства с повышенной опасностью. Обеспечение электробезопасности. Обеспечение пожарной безопасности. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.

РАЗДЕЛ 4. Социальная защита пострадавших на производстве (8 ЧАС.)

Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.

Материально-технические условия реализации программы

Наименование специализированных учебных помещений	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Аудитория	лекции	компьютер, мультимедийный проектор, экран, доска

Учебно-методическое обеспечение программы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с изменениями)
2. Гражданский кодекс РФ от 26.01.1996 N 14-ФЗ (часть вторая) (извлечения)
3. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (извлечения)
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (извлечения)
5. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (извлечения)
6. Федеральный закон от 22.07.2008 N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности"

7. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
8. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещено применение труда лиц моложе восемнадцати лет"
9. Постановление Совета министров - Правительства РФ от 06.02.1993 N 105 "О новых нормах предельно-допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"
10. Постановление Правительства РФ от 25.04.2003 N 244 "Об утверждении положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации"
11. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 №967 "Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний"
12. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 №73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев…"
13. Постановление Минтруда России N 1, Минобразования N 29 от 13.01.2003 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"
14. Постановление Минтруда России от 08.04.1994 N 30 "Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива"
15. Постановление Минтруда России от 07.04.1999 N 7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную"
16. Постановление Минтруда России от 17.01.2001 N 7 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда"
17. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"
18. Постановление Минтруда России от 17.12.2002 N 80 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда"
19. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 15.05.2013) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.10.2011 N 22111)
20. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2006 N 413 "Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда"
21. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 N 342н "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда"
22. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009 года N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов…"

23. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 N 46н " Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания"
24. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"
25. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 №14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации"
26. Постановление ФНПР от 18.10.2006 г. N 4-3 "О типовом положении об уполномоченном (доверенном лице) по охране труда профессионального союза"
27. Р 2.2.2006-05. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда.
28. ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования.
29. ГОСТ 12.1.007-76. ССБТ. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности
30. ГОСТ 12.1.005-88. ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны
31. ПОТ РО-14000-005-98. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения
32. СанПиН 2.2.4.548-96. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений
33. МР 2.2.7.2129-06. Режимы труда и отдыха, работающих в холодное время года на открытой территории или в неотапливаемых помещениях
34. Правила устройства электроустановок (изд. 7.).
35. Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности (ПБ 08-624-03)
36. Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок (ПОТ Р М-016-2001)
37. Межотраслевые правила по охране труда при работе на высоте (ПОТ РМ-012-2000)
38. Типовая инструкция по организации безопасного проведения газоопасных работ

Оценка качества освоения программы

Оценка качества освоения программы осуществляется аттестационной комиссией на основе аттестации слушателя, которая осуществляется путем тестирования по программе и прохождения устного собеседования с комиссией.

Слушатель считается аттестованным, если ответил на 13 тестовых вопросов из 15 и после успешного прохождения устного собеседования.

Перечень вопросов для прохождения устного собеседования сформирован на основе тем лекций, приведённых в учебной программе.

Руководитель программы:
Составитель программы:

Приложение Б

Методика проведения анализа травматизма в организациях, осуществляющих строительство на объектах нефтегазового комплекса

Введение

На предприятиях нефтяной и газовой промышленности травматизм все еще занимает значительный удельный вес как по частоте, так и по тяжести.

Для успешной борьбы за снижение и для полной ликвидации травматизма необходимо проводить регулярный анализ травматизма. Такой анализ позволит установить основные источники травматизма, следовательно, и наметить конкретные меры по его ликвидации.

Предлагаемая методика дает единую систему проведения анализа травматизма, при помощи которой работники в области охраны труда и промышленной безопасности, производители работ, мастера и технические руководители организаций смогут проводить анализ травматизма по своим подразделениям.

Материалы анализа травматизма предприятий могут быть использованы для обобщенного анализа в масштабе отрасли.

При тщательном изучении причин производственного травматизма работники предприятий смогут более правильно намечать меры по снижению и полной ликвидации травматизма на производстве.

Особое внимание при анализе травматизма необходимо уделять вопросам инструктажа и обучения рабочих.

Например, результаты анализа травматизма на строительстве магистральных трубопроводов показали, что от общего числа несчастных случаев 46% приходится на пострадавших, не обученных безопасным методам труда.

Исходные данные для анализа травматизма

Основными документами для анализа травматизма служат акты, составленные по форме Н-1 при расследовании несчастных случаев с потерей трудоспособности свыше суток, и статистические данные о составе рабочих (число работающих по специальностям, возрасту, полу, стажу работы, прохождению инструктажей и обучению рабочих правилам техники безопасности, место и время несчастного случая). При составлении актов о несчастных случаях следует обращать внимание на организацию расследования. Часто акты оформляются неудовлетворительно: обстоятельства несчастного случая освещаются недостаточно, нет ясного ответа на вопрос о причине его возникновения. Такие акты расследования несчастных случаев не позволяют сделать правильные выводы о причине их возникновения и, следовательно, теряют ценность как исходный материал для анализа травматизма.

Например, в одном акте о причинах несчастного случая записано: "при доставке труб к месту работы машина опрокинулась". Здесь нет описания обстоятельств, почему опрокинулась машина, какие нарушения правил техники безопасности или трудовой дисциплины были допущены, кто был виновником аварии. Естественно, такой акт не поможет установить истинные причины несчастного случая и наметить меры к недопущению их в будущем.

Например, анализ травматизма показал, что 30% от общего числа актов о несчастных случаях было оформлено неудовлетворительно. Поэтому руководителям строительных организаций необходимо коренным образом улучшить расследование и оформление актов на несчастные случаи.

Условные показатели, принятые в анализе.

Показатель частоты

$$К_ч = Т \times 1000 / Р,$$

где $К_ч$ - показатель частоты травматизма на 1000 работающих;

Т - число пострадавших при несчастных случаях, связанных с производством, за отчетный период;

Р - среднесписочное число работающих, чел.

Показатель тяжести

$$К_т = Д/Т,$$

где $К_т$ - показатель тяжести травматизма в рабочих днях;

Д - общее число дней нетрудоспособности, день;

Т - число пострадавших, чел.

Дополнительно организациями оцениваются следующие значения относительных коэффициентов, характеризующих состояние производственного травматизма

1. Коэффициент частоты регистрируемых травм TRIFR
(Total Recordable Incident Frequency Rate)

$$\frac{[(1) + (2) + (3) + (4)] \times 200\,000}{\text{Отработано человеко-часов}}$$

2. Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени LTIFR
(Lost Time Incident Frequency Rate)

$$\frac{[(1) + (2)] \times 200\,000}{\text{Отработано человеко-часов}}$$

3. Коэффициент тяжести травм с потерей рабочего времени LTISR
(Lost Time Incident Severity Rate)

$$\frac{\text{(Число дней временной нетрудоспособности)} \times 200\,000}{\text{Отработано человеко-часов}}$$

4. Коэффициент частоты смертельных травм FIFR (Fatal Incident Frequency Rate)

$$\frac{[1] \times 200\,000}{\text{Отработано человеко-часов}}$$

Смертельная травма *- производственная травма, повлекшая смерть пострадавшего*

Травма с утратой трудоспособности *- производственная травма, повлекшая отсутствие пострадавшего один или более рабочих дней на работе. Потеря рабочего дня, когда произошла травма, не учитывается*

Травма с переводом пострадавшего *- производственная травма, повлекшая временный перевод пострадавшего на другую работу или ограничение его обязанностей на период до выздоровления*

Травма с медицинским лечением пострадавшего *- производственная травма, повлекшая за собой необходимость амбулаторного медицинского лечения пострадавшего. Такие травмы более серьезны, чем простое оказание первой медицинской помощи*

Травма с оказанием первой медицинской помощи *- производственная травма, повлекшая за собой только оказание первой медицинской помощи пострадавшему. Понятие "Первая медицинская помощь" включает в себя оказание помощи при незначительных царапинах, порезах, ожогах, занозах и др. травмах, не требующих обращения к врачу и дальнейшего лечения.*

Травмы с потерей рабочего времени *- производственные травмы, подлежащие учету в виде суммы числа пострадавших в результате:*

- *смертельных травм;*
- *травм утратой трудоспособности.*

Дни нетрудоспособности пострадавших от производственных травм *- рабочие дни, фактически пропущенные пострадавшим по причине производственной травмы и пришедшиеся на отчетный период (не зависимо от того, когда произошла травма, и когда был выдан или закрыт больничный лист).*

ПРИМЕЧАНИЕ: К расчету значения коэффициента LTISR принимается число дней временной нетрудоспособности у пострадавших, которое по факту пришлось на период с начала текущего года. При этом даты открытия и закрытия больничных листов пострадавших не учитываются.

Методика проведения анализа

Для анализа травматизма существует несколько методов:

- групповой (статистический);
- топографический (графический);
- метод сопоставительного анализа
- монографический.

Первые три метода применяются при комплексном изучении травматизма, четвертый - при изучении всех причин и условий, при которых произошел отдельный несчастный случай. Четвертый метод позволяет проводить анализ каждого несчастного случая, не ожидая накопления материала по несчастным случаям за определенный период времени.

Групповой (статистический) метод основан на повторяемости однородных, одинаковых по условиям несчастных случаев. Статистический материал, собранный за определенный период (год, несколько лет), систематизируется, выявляются производственные процессы, при которых происходит наибольшее число несчастных случаев, и по выявленным таким образом очагам травматизма разрабатываются практические мероприятия по их предупреждению. Этот способ с успехом может быть применен при анализе травматизма в целом по тресту или министерству, на основе его могут быть намечены как конкретные, так и общие мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве.

Топографический (графический) метод состоит в том, что место, где произошел несчастный случай, наносят условными обозначениями на план строительной площадки, цеха или другого объекта. Таким образом, выявляются очаги несчастных случаев и проводится анализ причин возникновения их. Этот метод также требует накопления материалов за определенный период времени. Поскольку трубопроводное строительство имеет подвижной характер, топографический метод анализа травматизма для него неприемлем, за исключением стабильных цехов производственных предприятий.

Метод сопоставительного анализа заключается в изучении отдельных способов производства работ, эксплуатации машин, оборудования и т.п. Затем на основе данных статистики сопоставляются отдельные способы (по числу несчастных случаев). Применение этого метода ограничивается изучением способов производства работ на однородных предприятиях в одинаковых условиях или на одинаковом оборудовании. Для проведения этого метода требуется значительное время. В силу кратковременности работ на отдельных участках трубопроводного

строительства метод сопоставительного анализа не применяют. Этот метод может быть использован в условиях стационарных мастерских или на предприятиях промышленности строительных материалов.

Монографический метод характерен тем, что анализу подвергаются не только причины несчастного случая, но и технологический процесс, условия производственной обстановки, рабочее место, спецодежда и др. При этом каждый несчастный случай изучается отдельно. Монографический метод основан на расследовании всех причин несчастного случая и позволяет оперативно наметить и осуществить мероприятия по предупреждению аналогичных несчастных случаев.

Этот метод рекомендуется применять при анализе травматизма на отдельных строительных участках и производственных предприятиях, в цехах. Данные анализа, проведенного монографическим методом, могут быть с успехом использованы для проведения анализа групповым (статистическим) методом в пределах отрасли.

В целях управления охраной труда в организациях нефтегазового отрасли применяется следующая классификация производственных травм, гармонизированная с международной терминологией:

<table>
<tr><th>Классификация производственных травм в соответствии с Российским законодательством</th><th>Международная классификация производственных травм</th></tr>
<tr><td rowspan="2">1. Микротравма (термин законодательством не предусмотрен, применяется в практической работе)</td><td>1. Травма с оказанием первой медицинской помощи</td></tr>
<tr><td>2. Травма с медицинским лечением пострадавшего (случаи оказания первой помощи не учитываются)</td></tr>
<tr><td>2. Легкий несчастный случай на производстве</td><td>3. Травма с переводом пострадавшего (без утраты трудоспособности)</td></tr>
<tr><td>3. Тяжелый или легкий несчастный случай на производстве (повлекший утрату трудоспособности работником)</td><td>4. Травма с временной или стойкой утратой трудоспособности</td></tr>
<tr><td>4. Несчастный случай на производстве со смертельным исходом</td><td>5. Смертельная травма</td></tr>
</table>

Изучение отдельных несчастных случаев показывает, что каждый из них вызван одновременно несколькими причинами, однако среди последних, как правило, можно выделить главную, устранение которой исключало бы возможность несчастного случая. Обобщенные данные о травматизме (в масштабе отрасли) составляются по этим главным причинам.

Для строительных организаций, занимающихся сооружением магистральных трубопроводов, рекомендуется применять монографический метод анализа травматизма с использованием в дальнейшем данных этого метода для анализа

травматизма групповым методом в масштабе отрасли. Отдельные несчастные случаи обрабатываются за определенный период групповым (статистическим) методом, затем обобщаются и распределяются по причинам травматизма на организационные и технические, при этом составляются необходимые вспомогательные таблицы, выявляется зависимость причин несчастных случаев от принятых способов ведения работ и намечаются пути предупреждения несчастных случаев.

Анализ травматизма необходимо проводить отдельно по каждому виду работ:

- погрузочно-разгрузочные;
- транспортные;
- подготовительные и земляные;
- сварочно-монтажные;
- изоляционно-укладочные;
- продувка и испытание трубопроводов;
- электромонтажные работы и устройство линий связи;
- строительство переходов (подводных и воздушных);
- работа производственных предприятий;
- организация и эксплуатация жилых городков;
- перевозка рабочих к месту работ автотранспортом;
- строительство наземных сооружений (насосные и компрессорные станции, радиорелейные пункты, резервуары и т.п.); прочие.

В таблице ниже приведен примерный перечень причин травматизма, типичных для условий трубопроводного строительства. В случае возникновения несчастного случая по причине, не предусмотренной перечнем, последний необходимо дополнить.

Таблица - Перечень причин несчастных случаев на строительстве магистральных трубопроводов

Причины несчастных случаев	Годы					Всего, % к общему числу
	2009	2010	2011	2012	2013	
А. *Организационные* Необученность рабочих правилам охраны труда В том числе: а) допуск к строповке лиц, не имеющих прав стропальщика б) управление машинами и механизмами лицами, не имеющими на это прав в) прочие Отсутствие инструктажа по охране труда В том числе: а) вводный б) первичный на рабочем месте в) повторный						

Причины несчастных случаев	Годы					Всего, % к общему числу
	2009	2010	2011	2012	2013	
г) внеплановый д) целевой Неправильная организация работ: а) присутствие посторонних лиц в опасной зоне во время подъема и перемещения груза краном б) то же, во время работы или перемещения других машин в) неудовлетворительное содержание рабочих мест, проездов, проходов г) эксплуатация ненадежных, неустойчивых подмостей, лесов, лестниц, стремянок и т.п. д) работа крана вблизи линий электропередачи е) переноска горячей битумной мастики в открытой таре ж) отсутствие ограждений или ненадежные ограждения на рабочем месте, на перекрытиях, лесах, подмостях, проемах и т.п. з) перегрузка лесов и) обрушение стенок траншей к) присутствие посторонних рабочих вблизи работающих ручным инструментом или работа неисправным и несоответствующим инструментом и т.п. Неосторожное обращение с легковоспламеняющимися горючими веществами Неправильное складирование материалов и изделий Нарушение норм охраны труда: а) превышение норм подъема и перемещения тяжестей б) неисправность или несоответствие спецодежды и средств индивидуальной защиты или их отсутствие в) работа женщин и подростков на тяжелых участках г) недостаточная освещенность рабочего места Нарушение правил эксплуатации автотранспорта Б. *Нарушение трудовой и производственной дисциплины* В. *Технические причины* Конструктивные недостатки или неисправность машин, станков, инструментов В том числе: а) трубоукладчиков б) экскаваторов в) тракторов и бульдозеров г) подъемных кранов д) деревообрабатывающих станков						

Причины несчастных случаев	Годы					Всего, % к общему числу
	2009	2010	2011	2012	2013	
е) электроустановок ж) прочих машин и механизмов Дефекты строительных конструкций Прочие						

Дополнительные данные о состоянии травматизма приведены в таблицах ниже.

После каждой таблицы, характеризующей состояние травматизма по видам работ, необходимо помещать графики, повторяющие сведения, указанные в таблице. Этим достигается лучшее восприятие и усвоение материала. Кроме того, по каждому виду работ следует дать описание четырех-пяти характерных несчастных случаев, фактически имевших место. Это делает материал более доходчивым.

Таблица - Распределение травматизма по видам строительно-монтажных работ в % к общему числу пострадавших

Наименование работ	2009	2010	2011	2012	2013	Всего, %
Строительство магистральных трубопроводов *Основное производство* Подготовительные и земляные работы Сварочно-монтажные работы Изоляционные работы, укладка трубопровода в траншею Продувка и испытание трубопроводов Электромонтажные работы и устройство линий связи Строительство переходов (подводных и воздушных) Строительство наземных сооружений *Вспомогательное производство* Работа производственных предприятий Погрузочно-разгрузочные работы Организация и эксплуатация жилых городков Транспортные работы Перевозка рабочих к месту работ Прочие						
Примечание. Пункт "Строительство наземных сооружений" в зависимости от объема и качества исходных материалов желательно разбить на подпункты; например, жилые дома, насосные станции, или по характеру работ: каменные, плотничные и т.п.						

Таблица - Примерный перечень материальных факторов, воздействующих на пострадавшего при несчастных случаях

Материальные факторы	В % к общему числу несчастных случаев
Машины, станки, установки, инструменты В том числе: – трубоукладчики – экскаваторы – тракторы и бульдозеры – подъемные краны, подъемники всех типов – электроустановки – деревообрабатывающие станки и лесорамы – электроинструменты – транспортеры всех типов – прочие Автомобили: – грузовые – легковые Стройматериалы: – стальные трубы для магистральных трубопроводов – битум (горячий) – легковоспламеняющиеся и обжигающие вещества – прочие Леса, подмости, стремянки, лестницы – прочие	
Примечание. Данный перечень следует скорректировать в зависимости от фактических данных, полученных в результате анализа травматизма за данный период.	

Таблица - Показатели производственного травматизма в строительстве магистральных трубопроводов

Показатели	2009	2010	2011	2012	2013	Всего за истекший период
1. Общее число пострадавших при несчастных случаях, связанных с производством 2. Показатель частоты травматизма $K_ч$ 3. Потеряно человеко-дней (в тыс.) 4. Средняя продолжительность нетрудоспособности в днях $K_т$ (показатель тяжести) 5. Число дней нетрудоспособности на 1000 работающих 6. Число несчастных случаев со смертельным исходом $K_с$ Процент случаев $K_с$ к общему числу пострадавших						

Таблица - Данные об инструктаже и обучении пострадавших правилам охраны труда

Годы	Наименование подразделений (организаций)	Число пострадавших, % к общему числу	Инструктаж				Обучение			
			вводный		первичный на рабочем месте		Срок со дня поступления истек		Срок для обучения не истек	
			проведен	не проведен	проведен	не проведен	проходил	не проходил	проходил	не проходил
2012	N 1 N 2 N 3 N 4 и т.д.									
Итого за 2012										
2013	N 1 N 2 N 3 N 4 и т.д.									
Итого за 2013										

Таблица - Данные о несчастных случаях, происшедших при обслуживании машин и механизмов (в % к общему числу несчастных случаев)

Машины и механизмы	2009	2010	2011	2012	2013	Всего
Автокраны Экскаваторы Бульдозеры и тракторы Трубоукладчики Деревообрабатывающие станки Прочие						

Таблица - Распределение пострадавших по профессиональному составу (в % к общему числу пострадавших)

Профессия	2009	2010	2011	2012	2013
Монтажники трубопроводов Машинисты Электросварщики Слесари-монтажники Слесари-ремонтники Электромонтеры и электромонтажники Шоферы Стропальщики (такелажники) Газосварщики Землекопы Каменщики Бетонщики Изолировщики Кузнецы Инженерно-технические работники Прочие					
Примечание. Данная таблица может быть дополнена другими профессиями по усмотрению лица, проводящего анализ несчастных случаев.					

Таблица - Распределение пострадавших по возрасту (в % к общему числу пострадавших)

Возраст	Мужчин				Женщин				Всего			
	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
Моложе 18 лет 18-24 года 25-49 лет 50-59 лет 60 и более лет Итого:												

Таблица - Распределение пострадавших по месту происшедшего несчастного случая (в % к общему числу пострадавших)

Место, где произошел несчастный случай	2009	2010	2011	2012	2013
На рабочем месте На территории стройплощадки По пути на работу или с работы В командировке					

Таблица - Сведения о стаже работы пострадавших

Год	Подразделения	Стаж по основной профессии				Стаж по работе, при выполнении которой произошел несчастный случай				
		до 1 года	от 2 до 4 лет	от 5 до 9 лет	10 лет и более	до 1 года	от 2 до 4 лет	от 5 до 7 лет	от 7 до 9 лет	10 лет и более
2013	N 1 N 2 N 3 N 4									
Итого за 2013 г. и т.д.										

Таблица - Распределение травматизма по месяцам года (в % к общему числу несчастных случаев)

Месяцы	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Итого на исследуемый период
Январь Февраль Март **I квартал** Апрель Май Июнь **II квартал** Июль Август Сентябрь **III квартал** Октябрь Ноябрь Декабрь **IV квартал**							
Всего							

При статистической обработке акты, обозначенные соответствующими шифрами, раскладываются по отдельным папкам и затем обрабатываются. В конце даются выводы и предложения организации, проводившей анализ травматизма.

Приложение В
Тематический план экспозиции кабинетов охраны труда (на примере предприятий железнодорожного транспорта)

Положением о кабинете охраны труда на предприятиях железнодорожного транспорта утвержден следующий тематический план экспозиции кабинетов охраны труда на предприятиях федерального железнодорожного транспорта [6]

Раздел 1. Основные положения

Основные положения законодательства об охране труда.

Трудовой договор (контракт), рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет. Льготы и компенсации.

Организация, порядок и виды обучения и проверки знаний по охране труда работников.

Общие сведения о предприятии, характерные особенности производства.

Организация работы по охране труда на предприятии. Ведомственный, государственный, общественный надзор и контроль за состоянием охраны труда.

Правила поведения работающих на территории предприятия, в производственных и вспомогательных помещениях. Расположение основных подразделений, цехов, служб, вспомогательных помещений.

Правила внутреннего трудового распорядка предприятия. Время обеденного перерыва.

Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства.

Сведения о производственном травматизме на предприятии. Методы и средства предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обстоятельства и причины отдельных несчастных случаев, аварий, пожаров, произошедших на предприятии из-за нарушения требований безопасности.

Порядок действия работников в аварийных ситуациях.

Нормативные правовые акты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Нормативные правовые акты по охране труда, инструкции по охране труда предприятия и другие документы по технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности.

Ответственность за нарушение требований охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Раздел 2. Содержание рабочих мест, территории и служебных помещений

Требования безопасности к содержанию рабочих мест, в том числе в зимних условиях, на территории предприятия. Габариты приближения строений, перечень

имеющихся негабаритных мест, правила складирования грузов вблизи железнодорожных путей и на предприятии.

Маршруты служебного прохода по территории предприятия, их оборудование и содержание. Сигнальная окраска оборудования, помещений, устройств и сооружений на территории предприятия.

Порядок уборки территории и помещений.

Раздел 3. Микроклимат и промышленная вентиляция

Температура, влажность и подвижность воздуха в служебных помещениях и их нормирование.

Естественная, механическая и смешанная системы общеобменной и местной вентиляции (плакаты, схемы).

Раздел 4. Шум и вибрация

Физическая природа шума и вибрации. Основные характеристики шума и вибрации (уровни звукового давления, частотный состав). Физиологическая опасность шума и вибрации в зависимости от регулярности и продолжительности воздействия. Нормы производственного шума и вибрации. Способы и средства борьбы с производственным шумом и вибрацией, методы их уменьшения в источнике возникновения путем применения изолирующих и поглощающих устройств, глушителей, а также использование индивидуальных средств защиты.

Раздел 5. Освещение

Нормы естественного и искусственного освещения в помещениях и на территории предприятия, характеристики ламп и светильников для помещений с повышенной опасностью, рациональное размещение светильников.

Раздел 6. Производственная эстетика и эргономика

Оптимальное цветовое оформление помещений и оборудования. Формы и размеры оборудования в зависимости от функциональных возможностей человека, а также требования эргономики и научной организации труда к производственному оборудованию.

Раздел 7. Средства коллективной и индивидуальной защиты работников

Световая и звуковая предупредительная сигнализация в местах перехода через железнодорожные пути и у выходов из зданий.

Автоматическая оповестительная сигнализация о приближении подвижного состава.

Знаки безопасности и предупреждающая окраска.

Оградительные барьеры у выходов из зданий, расположенных вблизи железнодорожных путей. Сетчатые заборы, отделяющие главные пути от маневровых районов.

Устройства изоляции, ограждения и защитного заземления на электроустановках, опорах контактной сети, осветительных установках и испытательных станциях.

Летняя и зимняя специальная одежда и обувь. Водозащитная и сигнальная одежда. Рукавицы и диэлектрические перчатки. Нормы их выдачи, порядок использования, хранения, чистки и ремонта.

Раздел 8. Санитарно-бытовые устройства, гигиена труда

Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.

Санитарно-бытовые помещения и устройства на предприятии и порядок пользования ими.

Раздел 9. Правила оказания первой помощи пострадавшим

Действия работников при:

- получении механической травмы;
- переломах, растяжении связок, вывихах;
- термических ожогах;
- травмах глаз;
- отравлениях кислотами, газами, недоброкачественными пищевыми продуктами;
- обморожениях;
- поражении электрическим током.

Способы остановки кровотечения, наложения жгута (закрутки).

Правила применения искусственного дыхания и массажа сердца.

Раздел 10. Электробезопасность

Действие электрического тока на организм человека. Опасность прикосновения к токоведущим частям в сетях с изолированной и глухозаземленной нейтралью. Шаговое напряжение. Факторы, влияющие на характер и степень поражения человека электрическим током, с графической иллюстрацией опасной силы тока в зависимости от продолжительности воздействия и пути прохождения через тело человека, а также от рода и частоты тока.

Организационно-технические мероприятия по предупреждению поражения электрическим током. Технические средства, обеспечивающие безопасность работы в электроустановках. Схемы электрозащиты: заземление, зануление, защитное отключение и выравнивание потенциалов, изолирующие и заземляющие штанги, различные виды ограждений; предупредительные плакаты и надписи; диэлектрические резиновые перчатки, боты, коврики, изолирующие подставки, каски из изолирующих материалов и другие средства защиты.

Раздел 11. Пожарная безопасность

Правила пожарной безопасности на предприятии. Первичные средства пожаротушения. Типы огнетушителей. Правила пользования первичными средствами пожаротушения.

Раздел 12. Требования безопасности при погрузочно-разгрузочных работах

Безопасные приемы работ по погрузке, выгрузке материалов, деталей, других предметов. Требования безопасности при транспортировании, складировании и размещении:

- металлопроката, лесо- и пиломатериалов;
- сыпучих материалов;
- штучных и тарно-штучных грузов;
- нефтепродуктов;
- опасных грузов.

Требования безопасности при ручном перемещении грузов.

Схемы строповки. Макет погрузочно-разгрузочной площадки.

Требования безопасности при эксплуатации напольного безрельсового колесного транспорта.

Раздел 13. Требования безопасности при работе с инструментом

Требования к инструменту, безопасные приемы труда при использовании ручного, механизированного инструмента, ручных электрических и пневматических машин.

Раздел 14. Требования безопасности при выполнении специфичных технологических процессов и отдельных видов работ

Примеры содержания данного раздела для:

- железнодорожной станции

Требования безопасности при нахождении на железнодорожных путях. Правила прохода вдоль путей и перехода через них. Переход через путь, занятый подвижным составом. Пропуск поезда или маневрового состава.

Требования безопасности при выполнении работ на железнодорожных станциях с электрифицированными путями.

Требования безопасности при маневровой работе, приеме и отправлении поездов.

Требования безопасности при очистке стрелочных переводов и проезжей части железнодорожных переездов. Порядок ограждения места работы.

Требования безопасности при осмотре автосцепки, сцепке и расцепке вагонов, вагонов и локомотива.

Требования безопасности при соединении и разъединении воздушных тормозных рукавов.

Требования безопасности при укладке и снятии тормозных башмаков.

Требования безопасности при укладке башмаков под колеса второй тележки движущегося вагона, отцепа. Вилки для подкладывания тормозных башмаков под колеса второй тележки движущихся вагонов, отцепов. Вилки для расцепки автосцепки вагонов, надвигаемых на сортировочную горку. Подножки и поручни для составителей поездов на грузовых вагонах и на маневровых локомотивах. Шарнирно-

коленчатые замыкатели стрелочных переводов с ручным управлением. Башмаконакладыватели и башмакосбрасыватели.

Требования безопасности при осмотре и ремонте горочных замедлителей.

Требования безопасности при коммерческом осмотре и устранении коммерческих неисправностей на вагонах.

Требования безопасности при погрузочно-разгрузочных работах с багажом и грузобагажом.

Требования безопасности при эксплуатации транспортно-уборочных машин и уборке территорий и помещений вокзалов.

- локомотивного депо

Требования безопасности при:

- подготовке к техническому обслуживанию и ремонту локомотивов;
- ремонте экипажной части локомотивов;
- ремонте и испытании электрооборудования;
- ремонте, испытании дизелей и вспомогательного оборудования;
- ремонте, промывке и испытании паровых котлов и ремонте паровых машин;
- ремонте и испытании грузоподъемных кранов, машин и механизмов, при сварочных работах;
- выполнении окрасочных работ;
- экипировке локомотивов топливом, охлаждающей жидкостью, песком;
- производстве маневровых работ;
- эксплуатации локомотивов;
- выполнении работ на металлообрабатывающих станках и деревообрабатывающем оборудовании;
- выполнении работ на кузнечно-прессовом и термическом оборудовании;
- нанесении эпоксидных смол и композиционных материалов на детали локомотивов;
- выполнении работ на кузове локомотива;
- подъеме и опускании кузова локомотива;
- ремонте аккумуляторных батарей.

- дистанции пути

Требования безопасности при:

- ремонте рельсовой колеи с применением путевых механизмов, ручного и механизированного инструмента и приспособлений;
- выполнении работ с применением железнодорожно-строительных машин (путевых машин) и их экипировке;
- содержании и ремонте земляного полотна и водоотводных сооружений;
- выполнении работ на мостах, в тоннелях и других сооружениях;
- выполнении работ на электрифицированных участках;

- очистке железнодорожных путей и стрелочных переводов от снега;
- производстве погрузочно-разгрузочных работ на железнодорожных путях;
- выполнении сварочно-наплавочных работ;
- проведении работ по уничтожению растительности на железнодорожных путях, в полосе отвода и при работе с ядохимикатами;
- выполнении работ на участках, загрязненных опасными и вредными веществами.

Приложение Г
Перечень строительных работ, на которых запрещается применение труда женщин и лиц моложе 18 лет

В соответствии с Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденного постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 162 [9] и Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержденного постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 *запрещается применение труда женщин и лиц моложе 18 лет на следующих работах:*

- на подземных работах при строительстве подземных сооружений (раздел II Перечня 162 и раздел II Перечня 163);

- на горных работах при строительстве метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения (пункты 73-74 Перечня 162 и раздел II Перечня 163);

- при производстве строительных материалов (раздел XX Перечня 163);

- на иных строительных, монтажных и ремонтно-строительных работах (раздел IV Перечня 162 и раздел XXIV Перечня 163).