



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

14.01.2015 № 14-2/В-4

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Общественный совет  
при Министерстве труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации

Об обращении С.С. Хамзаева

В соответствии с поручением Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А.Топилина от 31 декабря 2014 г. Департамент оплаты труда и трудовых отношений Минтруда России представляет к рассмотрению на заседании Общественного Совета при Минтруде России 22 января 2015 г. материалы по обращению Общественной палаты Российской Федерации (С.С. Хамзаев, письмо от 30 декабря 2014 г. № 5ОПК-18/2470) с предложением об установлении 31 декабря нерабочим праздничным днем.

Приложение: на 8 л. в 1 экз.

Директор Департамента оплаты  
труда, трудовых отношений и  
социального партнерства

М.С. Маслова

# ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## КОМИССИЯ ПО ПОДДЕРЖКЕ МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ

Миусская пл., д. 7, стр. 1, Москва, ГСП-3, 125993, тел.: (495) 221-83-63, факс: (499) 251-60-04, сайт: [www.oprf.ru](http://www.oprf.ru)

30 ДЕК 2014  
« » 20 г. № 50ПК-18/ 2440

Министру  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации

М.А.ТОПИЛИНУ

Уважаемый Максим Анатольевич!

Прошу Вас рассмотреть инициативу о возможности сделать 31 декабря официальным нерабочим днем в Российской Федерации.

Уверен, что выходной день сделает атмосферу 31 декабря еще более праздничной, а людей более спокойными и счастливыми. Официально этот день считается предпраздничным и соответственно коротким рабочим днем. Как правило, в этот день руководства уже не бывает на рабочем месте, а многие сотрудники берут отгулы, чтобы быть с семьей и успеть подготовиться к празднику. Очевидно, что прямо перед Новым годом никаких серьезных решений в компаниях не принимается, договоры не заключаются. В офисах, в основном, остаются работники среднего и низшего звена. Коэффициент их полезного действия в этот день практически равен нулю. Никакой нужды нет и в работе госучреждений, вряд ли кто-то пойдет в этот день оформлять документы. Исходя из этого, можно смело признать 31 декабря «неэффективным» рабочим днем. Вместе с этим, многие граждане все равно вынуждены приезжать на работу, а учитывая пробки и удаленность офисов от спальных районов городов, дорога до работы может занимать несколько часов. Так есть ли вообще какой-то смысл в рабочем дне?

31 декабря короткий день в детских садах, как и в любом госучреждении. Получается, что родитель вынужден торопиться и уходить еще раньше из офиса, чтобы успеть забрать ребенка из детского сада. А ребенка – школьника и вовсе некуда деть в этот день, потому что, как правило, 31 декабря школы не работают. Не менее важный момент, что 31 декабря гражданам еще нужно успеть подготовиться к празднику, накрыть стол, поздравить близких и друзей. А опять же учитывая предновогодние суету, пробки и очереди в магазинах, даже короткий рабочий день лишь еще больше омрачает праздничное настроение, потому что люди попросту не успевают сделать все необходимые и важные именно для этого дня дела.

Минтруд России  
В-103174  
31/12/2014



1 0 3 1 8 5 8 9 4 1 0 8

Хочу также отметить, что многие предприятия и муниципалитеты на местном уровне уже ввели практику, когда 31 декабря считается выходным. Тем более, что последние годы январские каникулы получаются итак слишком затяжными. Не лучше ли забрать один выходной день в январе и отдать его в пользу 31 декабря?

Прошу поддержать.

С уважением,  
первый заместитель председателя комиссии,  
руководитель Федерального проекта «Трезвая Россия»



С.С. Хамзаев

## **Информация**

по вопросу рассмотрения обращения Общественной палаты  
Российской Федерации с предложением об установлении 31 декабря  
нерабочего праздничного дня

Общественной палатой Российской Федерации (первый заместитель председателя комиссии по поддержке молодежных инициатив С.С. Хамзаев, письмо от 30 декабря 2014 г. № 5ОПК-18/2470) предлагается рассмотреть инициативу об установлении 31 декабря «официальным нерабочим днем», сократив один выходной день в январе.

### Справочно:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) не содержит понятие «официальный нерабочий день», а устанавливает нерабочие праздничные дни и выходные дни.

2. Действующим законодательством (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации) установлено 14 нерабочих праздничных дней:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

3. В Минтруд России ранее кроме обращений с предложениями об установлении 31 декабря нерабочим праздничным днем, также поступали многочисленные обращения сократить продолжительность Новогодних каникул (примеры прилагаются).

4. Минтрудом России подготовлен проект официального отзыва Правительства Российской Федерации на проект федерального закона № 646455-6 «О внесении изменения в статью 112 Трудового кодекса Российской Федерации» (о включении 31 декабря в перечень нерабочих праздничных дней в Российской Федерации), внесенный депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации А.Б. Курдюмовым, В.Е. Деньгиным и другими. Данным проектом внесение соответствующего изменения не поддерживается по следующим основаниям.

Установление нерабочих праздничных дней Новогодних каникул связано с праздничной датой 1 января, началом нового календарного года. Установление нерабочего праздничного дня 31 декабря в целях подготовки к празднованию Нового года нельзя признать обоснованным.

Также нельзя признать в качестве обоснования инициативы низкую производительность труда отдельных работников (должностных лиц),

отсутствие ряда работников на рабочем месте, и, как следствие, неэффективность рабочего дня 31 декабря. В случае установления данного дня нерабочим праздничным, указанная низкая эффективность, будет иметь место в рабочий день 30 декабря.

Согласно статье 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Следовательно, стоимость услуг и работ, оказанных или произведенных в сфере экономики 31 декабря, с введением нерабочего праздничного дня 31 декабря, увеличится.

Таким образом, повысятся трудозатраты в сфере торговли, а также в финансовой сфере в связи с необходимостью осуществления мероприятий, связанных с завершением текущего финансового года.

Согласно статье 242 Бюджетного кодекса Российской Федерации операции по исполнению бюджета, в основном, завершаются 31 декабря.

До последнего рабочего дня текущего финансового года включительно орган, осуществляющий кассовое обслуживание исполнения бюджета, обязан оплатить санкционированные к оплате в установленном порядке бюджетные обязательства в пределах остатка средств на едином счете бюджета.

В других сферах также потребуются дополнительные расходы, связанные с необходимостью изменений в локальные нормативные акты работодателя, регулирующие вопросы режима рабочего времени и времени отдыха.

6. Трудовое законодательство позволяет конкретному работодателю (хозяйствующему субъекту) на основании локальных нормативных актов (в том числе правил внутреннего трудового распорядка), в соответствии с коллективным договором, соглашениями устанавливать 31 декабря выходной день.

Кроме того, согласно части пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

5. Значительная часть работников независимо от статуса 31 декабря будет в этот день работать.

Так, по данным Росстата, за январь – декабрь 2014 года среднесписочная численность работников торговли, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования составила 5,7 млн. человек.

В деятельности гостиниц и ресторанов занято более 0,8 млн. человек.

Деятельностью в области здравоохранения занято около 3,6 млн. человек.

В финансовой деятельности занято более 1,1 млн. человек.

В сферах транспорта и связи работает более 3,7 млн. человек.

Кроме того, будут трудиться работники промышленности, сельского хозяйства в организациях с непрерывным циклом работы.



**Обращение № 1250970 от 14.12.2014**

**Социальное положение:** пенсионер - МО

**E-mail:** starcevatj@mail.ru

**Автор:** Старцева Татьяна Яковлевна

**Страна:** Российская Федерация

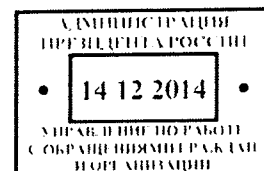
**Регион:** Из интернета без точного адреса

**Почтовый индекс:**

**Адрес:**

**Телефон:** 916-072-06-61

**Текст обращения:** Президенту Российской Федерации В.В. Путину



Здравствуйте, Владимир Владимирович! Очень бы хотелось услышать ответ на вопрос: до каких пор будут издеваться над народом. Зачем для простого народа устроили Новогодние каникулы? Чтобы он спивался, баклуши бил, не зная, куда себя девать. А после праздников думать: как потом семью содержать, так как это Вы находитесь на государственном обеспечении, а народу за эти Ваши праздники никто не платит. Понятно, что эти праздники нужны для олигархов, которые отдыхают за границами, для них это и придумали. Но лучше бы народ трудился, а Вы бы верху сидящие, занимались восстановлением нашей промышленности, которую прежние руководители развалили.

3  
Президенту России

Путину В. В.

Уважаемый Владимир Владимирович!

Как и все граждане России я обеспокоен  
состоянием экономики страны.

Прошу Вас поручить рассмотреть предложения  
по увеличению ВВП путём лучшего использования  
труда, как основного источника общественного  
богатства.

Прилагаю эти предложения.

С уважением

Г. Каракозов.  
7 ноября 2014г.

---

Каракозов Георгий Константинович, 88 лет,  
канд. техн. наук, Лауреат Госпремии СССР,  
ветеран ВОВ, пенсионер.

129515 Москва, Звёздный бул. д. 2 кв. 25  
тел. 8 495 686 4092.

## Надо больше работать

Экономика России переживает не лучшие времена.

Рост валового Внутреннего Продукта (ВВП) почти обнулится.

Экономисты всех уровней предлагают различные фискальные инструменты, такие, как продажа наших углеводородов за рубли вместо долларов, понижение ставки Цепробанка до 3% вместо нынешних 8%, вернуть в оборот часть золотовалютных резервов страны и другое.

Все как будто забыли, что источником общественного богатства является труд.

А вот с использованием труда у нас не всё благополучно.

Кратко говоря мы мало работаем и много отдыхаем.

Если вычесть все нерабочие дни (субботы, воскресенья, праздники и отпуски, то в среднем гражданин работает 228 дней в году. При этом на праздники, с учётом переноса рабочих дней, если праздник приходится на субботу или воскресенье, в 2015 году придется 11 дней.

Надо пересмотреть отношение к праздникам.

День отдыха это суббота, а воскресенье это день труда, духовного, в том числе и культурного труда.

Как правило праздники должны приходиться на воскресенья, разумеется без последующего переноса рабочих дней.

Можно и нужно совершенно безболезненно сократить число праздников в календаре, оставив праздничными 1, 2, 7 января. День защитника Отечества надо отметить не 23 февраля, а в четвёртое воскресенье февраля, Международный Женский день отмечать во второе воскресенье марта, а не 8 марта,



День России отмечать во второе воскресенье июня,  
 а не 12 июня, День Единства России отмечать  
 во ~~второе~~ <sup>первое</sup> воскресенье ноября, а не 4 ноября.  
 Если принять этот календарь, то в 2015 году  
 число рабочих дней увеличится на 7, это составляет  
 $7/228 \approx 3\%$ . Это означает, что без дополнительных  
 капиталовложений ВВП страны вырастет на 3%.  
 Это немало, если учесть, что прирост ВВП  
 в КНР ожидается 8%, в Индии 7,8%,  
 в Великобритании 4%, в США - 3%.

Гареев. Г. Кареев.  
 канд. техн. наук,  
 Лауреат Госпремии СССР,  
 7.11.2014.